

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Хатямов Рушан Фаритович
Должность: Директор ПТЖТ - филиала ПривГУПС
Дата подписания: 10.09.2026 08:58:02
Уникальный программный ключ:
69ece84290c49e5186ad52595c914e77484890f7

Приложение 8.1.31 ОПОП- ППССЗ по
специальности 23.02.04 Техническая
эксплуатация подъемно-транспортных,
строительных, дорожных машин и
оборудования (по отраслям)

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**ОП.08.ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
для специальности**

**23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно- транспортных,
строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)**

*Базовая подготовка
среднего профессионального образования*

Год начала подготовки- 2022

Содержание

1. Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств.
2. Результаты освоения учебной дисциплины, подлежащие проверке.
3. Оценка освоения учебной дисциплины:
 - 3.1 Формы и методы оценивания.
 - 3.2 Кодификатор оценочных средств.
4. Задания для оценки освоения дисциплины.

1. Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств

В результате освоения учебной дисциплины *Правовое обеспечение профессиональной деятельности* обучающийся должен обладать предусмотренными ФГОС по специальности *23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (Базовая подготовка среднего профессионального образования)* следующими знаниями, умениями, которые формируют профессиональные компетенции, и общими компетенциями, а также личностными результатами осваиваемыми в рамках программы воспитания:

У1 - защищать свои права в соответствии с трудовым законодательством;

У2 -осуществлять проф. деятельность в соответствии с законодательством РФ (анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения; использовать нормативно-правовые акты, регламентирующие профессиональную деятельность);

З1 – права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;

З2 – законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности (основные положения Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, Федерального закона «О железнодорожном транспорте в РФ» ФЗ «Устава железнодорожного транспорта РФ»);

ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам

ОК5.Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста;

ОК6.Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей;

ПК 3.1. Организовывать работу персонала по эксплуатации подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования

ЛР 3.Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих.

ЛР 13. Готовность обучающегося соответствовать ожиданиям работодателей: ответственный сотрудник, дисциплинированный, трудолюбивый, нацеленный на достижение поставленных задач, эффективно взаимодействующий с членами команды, сотрудничающий с другими людьми, проектно мыслящий.

ЛР 15. Приобретение обучающимися социально значимых знаний о нормах и традициях поведения человека как гражданина и патриота своего Отечества.

ЛР28.Принимающий и исполняющий стандарты антикоррупционного поведения

Формой аттестации по учебной дисциплине является дифференцированный зачет.

2. Результаты освоения учебной дисциплины, подлежащие проверке

2.1. В результате аттестации по учебной дисциплине осуществляется комплексная проверка следующих умений и знаний, а также динамика формирования общих, профессиональных компетенций и личностных результатов в рамках программы воспитания:

Результаты обучения: умения, знания и общие компетенции (<i>желательно сгруппировать и проверять комплексно, сгруппировать умения и ОК</i>)	Показатели оценки результата. <i>Следует сформулировать показатели. Раскрывается содержание работы</i>	Форма контроля и оценивания. <i>Заполняется в соответствии с разделом 4 программы УД</i>
У1. Защищать свои права в соответствии с трудовым законодательством ОК1,ОК5,ОК6	защищать свои права в соответствии с трудовым законодательством	экспертная оценка выполнения практических занятий
Уп Осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с законодательством РФ	осуществлять проф. деятельность в соответствии с законодательством РФ (анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения; использовать нормативно-правовые акты, регламентирующие профессиональную деятельность)	экспертная оценка выполнения практических занятий
З1. Права и обязанности работников в сфере профессиональной	права и обязанности работников в сфере профессиональной	экспертная оценка выполнения практических занятий

деятельности ОК1,ОК5,ОК6	деятельности	
Зп Законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правовые отношения в процессе профессиональной деятельности ОК1,ОК5,ОК6	законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности (основные положения Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, Федерального закона «О железнодорожном транспорте в РФ» ФЗ «Устава железнодорожного транспорта РФ»);	тестирование, различные виды опроса
ОК 01.	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам	тестирование, различные виды опроса
ОК5.	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста;	тестирование, различные виды опроса
ОК6.	Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных	тестирование, различные виды опроса

	общечеловеческих ценностей	
ПК 3.1.	Организовывать работу персонала по эксплуатации подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования	Кейс- задачи выполнения практических занятий
ЛР 3.	Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих.	тестирование, различные виды опроса
ЛР13.	Готовность обучающегося соответствовать ожиданиям работодателей: ответственный сотрудник, дисциплинированный, трудолюбивый, нацеленный на достижение	тестирование, различные виды опроса

	поставленных задач, эффективно взаимодействующий с членами команды, сотрудничающий с другими людьми, проектно мыслящий.	
ЛР15.	Приобретение обучающимися социально значимых знаний о нормах и традициях поведения человека как гражданина и патриота своего Отечества.	тестирование, различные виды опроса
ЛР28.	Принимающий и исполняющий стандарты антикоррупционного поведения	тестирование, различные виды опроса

3. Оценка освоения учебной дисциплины:

3.1. Формы и методы контроля.

Предметом оценки служат умения и знания, предусмотренные ФГОС по дисциплине *Правовое обеспечение профессиональной деятельности*, направленные на формирование общих и профессиональных компетенций, а также личностных результатов в рамках программы воспитания.

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения экспертного наблюдения и оценки на теоретических и практических занятиях, подготовки сообщений, рефератов, презентаций, различных видов устного опроса, тестового контроля. Итоговая аттестация в форме дифференцированного зачета.

Контроль и оценка освоения учебной дисциплины по темам (разделам)

Элемент УД	Формы и методы контроля					
	Текущий контроль		Рубежный контроль		Промежуточная аттестация	
	Формы контроля	Проверяемые ОК,ПК, У, З,ЛР	Формы контроля	Проверяемые ОК,ПК, У, З,ЛР	Форма контроля	Проверяемые ОК,ПК, У, З,ЛР
Раздел 1 Основы гражданского права РФ	Тестирование (Т)	У1, У2, 31, 32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28	Тестирование (Т)	У1, У2, 31, 32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28	Дифференциро ванный зачет (ДЗ)	У1, У2, 31, 32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28
Тема 1.1 Понятие, источники и принципы гражданского права РФ	Устный опрос (УО)	У1, У2, 31, 32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28	(УО)	У1, У2, 31, 32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28	ДЗ	У1, У2, 31, 32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28
Тема 1.2 Общее положение о договоре	Практическая работа (ПР)	У1, У2, 31, 32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28	Т	У1, У2, 31, 32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28	ДЗ	У1, У2, 31, 32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28
Тема 1.3.	ПР №1	У1, У2, 31,	Т	У1, У2, 31, 32,	ДЗ	У1, У2, 31, 32,

Отдельные виды обязательств в гражданском праве, их краткая характеристика		32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28		ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28		ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28
Раздел 2. Формы и средства государственного регулирования правоотношений в профессиональной деятельности	Кейс-задача (КЗ)	У1, У2, 31, 32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28	<i>T</i>	У1, У2, 31, 32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28	<i>ДЗ</i>	У1, У2, 31, 32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28
Тема 2.1. Нормативные акты и нормативные документы	<i>ПР№2</i>	У1, У2, 31, 32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28	<i>T</i>	У1, У2, 31, 32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28	<i>ДЗ</i>	У1, У2, 31, 32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28
Тема 2.2. Закон РФ «О защите прав потребителей». Общие положения	<i>ПР№3</i>	У1, У2, 31, 32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28	<i>T</i>	У1, У2, 31, 32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28	<i>ДЗ</i>	У1, У2, 31, 32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28

ия. Государственная и общественная защита прав потребителей						
Раздел 3. Правовое регулирование трудовых отношений	Кейс-задача (КЗ)	У1, У2, 31, 32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28	<i>T</i>	У1, У2, 31, 32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28	<i>ДЗ</i>	У1, У2, 31, 32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28
Тема 3.1. Правовое регулирование трудового договора. Понятие трудового догово ра	<i>ПРН№4</i>	У1, У2, 31, 32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28	<i>T</i>	У1, У2, 31, 32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13,	<i>ДЗ</i>	У1, У2, 31, 32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28
Тема 3.2. Дисциплинарная и материальная ответственность сторон трудовог	<i>ПРН№5</i>	У1, У2, 31, 32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28	<i>T</i>	У1, У2, 31, 32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28	<i>ДЗ</i>	У1, У2, 31, 32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28

о договора						
Тема 3.3. Трудовые Споры и порядок их разрешения	<i>ПР№6</i>	У1, У2, 31, 32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28	<i>Т</i>	У1, У2, 31, 32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28	<i>ДЗ</i>	У1, У2, 31, 32, ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1 ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28

3.2 Кодификатор оценочных средств

Функциональный признак оценочного средства (тип контрольного задания)	Код оценочного средства
Устный опрос	УО
Практическая работа № п	ПР № п
Тестирование	Т
Контрольная работа № п	КР № п
Задания для самостоятельной работы - реферат; - доклад; - сообщение; - ЭССЕ.	СР
Разноуровневые задачи и задания (расчётные, графические)	РЗЗ
Рабочая тетрадь	РТ
Проект	П
Деловая игра	ДИ
Кейс-задача	КЗ
Зачёт	З
Дифференцированный зачёт	ДЗ
Экзамен	Э

4. Задания для оценки освоения дисциплины

Раздел 1 Основы гражданского права РФ

Тема 1.1 Понятие, источники и принципы гражданского права РФ

Тестовое задание № 1

Время на выполнение: 15 мин.

Перечень объектов контроля и оценки: 31, 32.

Осваиваемые компетенции: ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1, ЛР3, ЛР13, ЛР15, ЛР28

Задание. Выберите один правильный вариант ответа на каждый вопрос:

1. Гражданское право регулирует отношения:

- а) вещные;
- б) между членами семьи;
- в) между административными органами местного самоуправления и коммерческими юридическими лицами;
- г) между работниками и работодателем.

2. Особенности гражданских правоотношений заключаются:

- а) в наличии властных отношений между участниками гражданско-правовых отношений;
- б) в разрешении конфликтов между сторонами полицией;
- в) в самостоятельном приобретении субъектами гражданских правоотношений своих прав;
- г) в разрешении конфликтов между сторонами только судом.

3. Сторонами правоотношений могут быть:

- а) любые субъекты права, за исключением граждан в возрасте до 6 лет;
- б) любые субъекты права, обладающие полной дееспособностью;
- в) граждане и юридические лица;
- г) любые субъекты права.

4. Равенство правового режима, недопустимость произвольного вмешательства в частные дела, неприкосновенность частной собственности – это:

- а) методы правового регулирования гражданских отношений;
- б) принципы гражданско-правового регулирования;
- в) предметы правового регулирования;
- г) объекты правового регулирования.

5. К источникам гражданского права не относится:

- а) Гражданский кодекс РФ;
- б) ФЗ «Об акционерных обществах»;
- в) правила поведения, широко применяемые в предпринимательской деятельности, но не закрепленные в законе;
- г) Кодекс об административных правонарушениях РФ.

6. Нормы гражданского права, содержащиеся в федеральных законах и подзаконных нормативных актах, должны соответствовать:

- а) Гражданскому кодексу РФ и Гражданскому процессуальному кодексу РФ;
- б) Гражданскому кодексу РФ и Семейному кодексу РФ;
- в) другим федеральным законам, принятым ранее;
- г) Гражданскому кодексу РФ.

7. Субъектами гражданских правоотношений являются:

- а) предприниматель и налоговый инспектор;
- б) работник и работодатель;
- в) физические и юридические лица;
- г) обвиняемый и судья.

8. Субъектами гражданских правоотношений не являются:

- а) физические лица;
- б) субъекты РФ;
- в) муниципальные образования;
- г) судебные органы.

9. Временем образования юридического лица считается:

- а) дата собрания учредителей;
- б) дата подписания учредительного договора;
- в) дата обращения в регистрирующий орган;
- г) момент его регистрации.

10. Кто может принять решение о ликвидации юридического лица:

- а) только суд;
- б) учредители (участники) юридического лица или его орган, уполномоченный на то учредительными документами, либо суд;
- в) учредители или орган юридического лица, уполномоченный на то учредительными документами, суд либо налоговые органы;
- г) только сами участники юридического лица.

11. Ограничивается ли ответственность юридического лица размером его уставного капитала:

- а) нет, юридическое лицо отвечает по своим обязательствам принадлежащим ему имуществом;
- б) да, ограничивается;
- в) нет, при недостаточности уставного капитала субсидиарную ответственность по обязательствам юридического лица несут его учредители;
- г) эта норма в законе не установлена.

12. В акционерном обществе право управлять имеют владельцы:

- а) любых акций;
- б) простых акций;
- в) привилегированных акций;
- г) именных акций.

13. Юридическое лицо считается ликвидированным с момента:

- а) принятия решения о ликвидации;
- б) создания ликвидационной комиссии;
- в) когда произведен расчет с кредиторами;

г) внесения записи о ликвидации в единый государственный реестр юридических лиц.

14.Право собственности включает следующие права в отношении имущества:

а) владеть, пользоваться и распоряжаться;

б) владеть и пользоваться;

в) пользоваться и распоряжаться;

г) владеть и распоряжаться.

15.К основаниям прекращения права собственности не относятся:

а) ликвидацию юридического лица;

б) аренду имущества собственника;

в) отказ от права собственности;

г) обращение взыскания на имущество по обязательствам собственника.

Эталон ответов к тестовому заданию

Номер вопроса	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Вариант ответа	а	в	г	б	г	г	в	г	г	б	а	б	г	а	б

Критерии оценки:

выполнено правильно менее 8 заданий – «2»(неудовлетворительно);

8-9 заданий – «3» (удовлетворительно);

10-12 заданий – «4» (хорошо);

13- 15 заданий – «5»(отлично).

Тема 1.2. Общее положение о договоре

Устный опрос № 1

Время на выполнение: 20 мин.

Перечень объектов контроля и оценки: 31, 32.

Осваиваемые компетенции: ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1, ЛР3, ЛР13, ЛР15, ЛР28

Задание. Ответьте устно на следующие вопросы:

1. Дайте определение понятия «договор».
2. Дайте определение понятия «свобода договора».
3. Укажите, как проявляются автономия воли и свобода договора.
4. Назовите виды договоров в гражданском праве и приведите их классификацию.
5. Приведите порядок и стадии заключения договора.
6. Укажите, что включает в себя заключение договора в обязательном порядке.
7. Опишите условия гражданско-правового договора и порядок их согласования.
8. Назовите основания для изменения договора.
9. Назовите основания для расторжения договора.
10. Укажите, в каких случаях допускается расторжение договора в судебном порядке.

Критерии оценки устных ответов обучающихся

оценка «5» (отлично) ставится, если:

- 1) обучающийся полно излагает материал, дает правильное определение основных понятий;
- 2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только из учебника, но и самостоятельно составленные;
- 3) излагает материал последовательно и правильно с точки зрения норм литературного языка;
- 4) отвечает самостоятельно, без наводящих вопросов преподавателя.

оценка «4» (хорошо) ставится, если:

обучающийся дает ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для оценки «5», но допускает 1–2 ошибки, которые сам же исправляет, и 1–2 недочета в последовательности и языковом оформлении излагаемого.

оценка «3» (удовлетворительно) ставится, если:

обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений данной темы, но:

- 1) излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил;
- 2) не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры;
- 3) излагает материал непоследовательно и допускает ошибки в языковом оформлении излагаемого.

оценка «2» (неудовлетворительно) ставится, если:

обучающийся обнаруживает незнание большей части соответствующего вопроса, допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал; отмечаются такие недостатки в подготовке, которые являются серьезным препятствием к успешному овладению последующим материалом.

Тема 1.3. Отдельные виды обязательств в гражданском праве, их краткая характеристика

Тестовое задание № 2

Время на выполнение: 25 мин.

Перечень объектов контроля и оценки: 31, 32.

Осваиваемые компетенции: ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1, ЛР3, ЛР13, ЛР15, ЛР28

Задание.

Выберите один правильный вариант ответа:

1. Договор перевозки груза характеризуется:
 - а) как реальный, односторонний, возмездный;
 - б) как консенсуальный, возмездный, двусторонний;
 - в) как консенсуальный, односторонний, возмездный;
 - г) как реальный, двусторонний, возмездный.
2. Договор перевозки пассажира характеризуется:
 - а) как реальный, односторонний, возмездный;
 - б) как консенсуальный, возмездный, двусторонний;
 - в) как консенсуальный, односторонний, возмездный;
 - г) как реальный, двусторонний, возмездный.
3. Грузоперевозчиком по договору перевозки груза может быть:
 - а) любая коммерческая организация;
 - б) любое юридическое лицо;
 - в) коммерческая организация, действующая по закону или на основании лицензии;
 - г) любой субъект гражданского права.
4. Договор перевозки багажа характеризуется:
 - а) как реальный, односторонний, возмездный;
 - б) как консенсуальный, возмездный, двусторонний;
 - в) как консенсуальный, односторонний, возмездный;

г) как реальный, двусторонний, возмездный.

5. Предметом договора перевозки является:

- а) оказание транспортных услуг;
- б) возмездное оказание услуг;
- в) хранение груза;
- г) выполнение подрядных работ.

6. В какой форме заключается договор перевозки:

- а) в нотариальной форме;
- б) в письменной форме с последующей государственной регистрацией;
- в) в простой письменной форме;
- г) в любой форме.

7. Договор перевозки груза считается заключенным:

- а) с момента передачи груза перевозчику с необходимыми транспортными документами;
- б) с момента установления провозной платы;
- в) с момента достижения соглашения по всем существенным условиям договора;
- г) с момента подписания договора.

8. Срок исковой давности по требованиям, вытекающим из перевозки груза, устанавливается:

- а) в 30 дней;
- б) в 6 месяцев;
- в) в 1 год;
- г) в 3 года.

9. В случае утраты или недостачи груза ущерб возмещается перевозчиком в размере:

- а) стоимости утраченного или недостающего груза; б) суммы, на которую понизилась его стоимость; в) объявленной стоимости груза;
- г) установленном законодательством.

10. Заключение договора перевозки груза подтверждается: а) товарно-транспортной накладной;

- б) проездным билетом;
- в) распиской перевозчика; г) передаточным актом.

11. Заключение договора перевозки пассажира подтверждается:

- а) товарно-транспортной накладной; б) проездным билетом;
- в) распиской перевозчика; г) передаточным актом.

12. Заключение договора перевозки багажа подтверждается: а) товарно-транспортной накладной;

- б) проездным билетом;
- в) распиской перевозчика;
- г) багажной квитанцией.

13. Правила перевозок груза железнодорожным транспортом разрабатывает и в установленном порядке утверждает:

- а) федеральный орган исполнительной власти в области железнодорожного транспорта;

б) федеральный орган исполнительной власти в области железнодорожного транспорта с участием федерального органа исполнительной власти по регулированию естественных монополий на транспорте, иных заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, заинтересованных организаций в пределах своей компетенции на основании Устава;

в) федеральный орган исполнительной власти в области железнодорожного транспорта с участием федерального органа исполнительной власти по регулированию естественных монополий на транспорте, иных заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, заинтересованных организаций;

г) Правительство РФ.

14. Правила оказания услуг по перевозкам пассажиров, а также грузов, багажа и грузобагажа для личных, семейных, домашних и иных нужд, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности, утверждаются:

а) федеральным органом исполнительной власти в области железнодорожного транспорта;

б) Правительством РФ;

в) Правительством РФ в соответствии с законодательством РФ о защите прав потребителей;

г) федеральным органом исполнительной власти в области железнодорожного транспорта с участием федерального органа исполнительной власти по регулированию естественных монополий на транспорте, иных заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, заинтересованных организаций.

15. Факт заключения договора перевозки груза подтверждает:

а) транспортная железнодорожная накладная и квитанция о приеме груза перевозчиком от грузоотправителя;

б) дорожная ведомость;

в) транспортная железнодорожная накладная;

г) квитанция о приеме груза перевозчиком от грузоотправителя и дорожная ведомость.

Эталон ответов к тестовому заданию

Номер вопроса	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Вариант ответа	г	б	в	г	а	в	а	а	а	а	б	г	б	б	а

Критерии оценки:

выполнено правильно менее 8 заданий – «2»(неудовлетворительно);

8-9 задания – «3» (удовлетворительно);

- 10-12 заданий – «4» (хорошо);
13- 15 заданий – «5»(отлично).

Практическое занятие №1

Составление договоров по отдельным видам обязательств (по выбору) в гражданском праве.

Договор перевозки грузов на железнодорожном транспорте

Время на выполнение: 2 часа.

Перечень объектов контроля и оценки: 31, 32.

Осваиваемые компетенции: ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1, ЛР3, ЛР13, ЛР15, ЛР28

1. Ознакомиться с содержанием ситуации.
2. Определить главу, статью и пункт, которым следует пользоваться при решении ситуации.
3. В тетради указать подробно эти данные в процессе решения ситуации.
4. Решить указанные ниже ситуации.
5. Ответить на контрольные вопросы

Решите ситуации по теме

Задание 1.

Груз прибыл на станцию назначения в контейнере с поврежденными запорно-пломбировочными устройствами. Обязан ли в данном случае перевозчик осуществлять проверку состояния, массы и количества мест груза?

Задание 2.

Грузоотправитель искажил в транспортной железнодорожной накладной наименование груза, что повлекло за собой снижение стоимости перевозки. Какой вид юридической может быть применен к грузоотправителю?

Задание 3.

Грузополучатель обратился к перевозчику с письменным заявлением о переадресовке груза с изменением станции назначения. Может ли перевозчик осуществить переадресовку? В каких случаях перевозчик вправе осуществлять изменение пункта назначения груза без предварительного согласования с грузоотправителем, грузополучателем?

Ответить на контрольные вопросы

1. Дайте определение понятиям «Договор перевозки груза».
2. Охарактеризуйте права и обязанности грузоотправителя, грузополучателя и перевозчика по договору железнодорожного транспорта перевозки

грузов.

3. Какая ответственность предусмотрена действующим законодательством за неисполнение, либо ненадлежащее исполнение договоров перевозки грузов.

Критерии оценивания практических занятий

Результатом работы по каждому практическому занятию является оформление отчета и его защита. Оценку за практическое занятие преподаватель выставляет после защиты отчета.

Практические занятия оцениваются по пятибалльной шкале:

оценка «5» (отлично) ставится, если:

- работа выполнена полностью и правильно; работа выполнена самостоятельно; работа сдана с соблюдением всех сроков; соблюдены все правила оформления отчета; сделаны правильные выводы;
- во время защиты обучающийся правильно понимает суть вопроса, дает точное определение и истолкование основных понятий, строит ответ по собственному плану, сопровождает ответ примерами, умеет применить знания в новой ситуации, может установить связь между изучаемым и ранее изученным материалом из курса, а также с материалом, усвоенным при изучении других дисциплин;

оценка «4» (хорошо) ставится, если:

- работа выполнена правильно с учетом 2-3 несущественных ошибок исправленных самостоятельно по требованию преподавателя; работа сдана в срок (либо с опозданием на два-три занятия), есть некоторые недочеты в оформлении отчета;
- во время защиты обучающийся правильно понимает суть вопроса, дает точное определение и истолкование основных понятий, но ответ дан без использования собственного плана, новых примеров, без применения знаний в новой ситуации, без использования связей с ранее изученным материалом и материалом, усвоенным при изучении других дисциплин;

оценка «3» (удовлетворительно) ставится, если:

- работа выполнена правильно не менее чем на половину или допущена существенная ошибка, но обучающийся владеет обязательными знаниями и умениями по проверяемой теме; обучающийся многократно обращается за помощью преподавателя; работа сдана с опозданием более трех занятий; в оформлении отчета есть отклонения и несоответствия предъявляемым требованиям;
- во время защиты обучающийся правильно понимает суть вопроса, но в ответе имеются отдельные пробелы в усвоении вопросов курса;

оценка «2» (неудовлетворительно) ставится, если:

– выполнено меньше половины предложенных заданий, допущены две (и более) существенные ошибки в ходе работы, показавшие, что обучающийся не владеет обязательными знаниями и умениями по данной теме в полном объеме, обучающийся выполняет работу с помощью преподавателя; работа сдана с нарушением всех сроков; имеется много нарушений правил оформления.

В данном случае обучающийся не допускается к защите отчета. Работа должна быть исправлена с учетом недостатков.

– при защите отчета обучающийся не может ответить ни на один из поставленных вопросов.

В данном случае обучающийся будет допущен к повторной защите отчета только после ликвидации пробелов в знании учебного материала по теме практического занятия.

Раздел 2. Формы и средства государственного регулирования правоотношений в профессиональной деятельности

Тема 2.1. Нормативные акты и нормативные документы

Тестовое задание № 3

Время на выполнение: 10–15 мин.

Перечень объектов контроля и оценки: 31, 32.

Осваиваемые компетенции: ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1, ЛР3, ЛР13, ЛР15, ЛР28

Задание. На каждый вопрос выберите один правильный вариант ответа:

1. Правительство РФ имеет право издавать:

- а) постановления и распоряжения;
- б) постановления и указы; в) указы и протоколы;
- г) распоряжения и протоколы.

2. Правом толкования Конституции РФ обладает: а) Конституционный Суд РФ;

- б) Президент РФ и Правительство РФ; в) Государственная Дума;
- г) Федеральное Собрание РФ.

3. По характеру содержащихся предписаний конституционно-правовые нормы можно разделить:

- а) на уполномочивающие, обязывающие и запрещающие;
- б) на императивные и диспозитивные;
- в) на долгосрочные и краткосрочные;
- г) на постоянные и временные.

4. Выберите неверное утверждение:

- а) для принятия конституционных поправок используется особый порядок;
- б) Конституция РФ закрепляет основы всех иных отраслей права;

в) Конституция обладает такой же юридической силой, как и любой закон в РФ;

г) Конституция РФ имеет прямое действие и применяется на всей территории страны.

5. Устой и важнейшие принципы, целью которых является обеспечение конституционного характера государства – это:

а) верховенство Конституции РФ над другими законами;

б) основы конституционного строя;

в) содержание конституционно-правовых отношений;

г) нормы конституционного права.

6. Высшей ценностью, согласно Конституции РФ, является:

а) целостность и неприкосновенность территории РФ;

б) народ как носитель суверенитета и единственный источник власти в РФ;

в) человек, его права и свободы;

г) государственная власть РФ.

7. Устойчивой правовой связью лица с государством, которая выражена в их совокупных правах и обязанностях, называют:

а) юридическую ответственность;

б) гражданство;

в) конституционные гарантии;

г) права и свободы человека.

8. Решение вопроса о доверии Правительству РФ относится к ведению:

а) Государственной Думы;

б) Совета Федерации;

в) Президента РФ;

г) Федерального Собрания.

9. Как называется вступительная часть Конституции РФ?

а) введение;

б) аннотация; в) вступление;

г) преамбула.

10. Целью политики социального государства является создание условий:

а) направленных на эффективное расходование бюджетных средств на социальную сферу;

б) обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;

в) создающих предпосылки для развития всех видов собственности;

г) создающих предпосылки для экономического роста государства.

11. Судьи подчиняются согласно Конституции РФ:

а) Президенту РФ и его указам;

б) Федеральному Собранию;

в) Конституции РФ и федеральному закону;

г) Правительству РФ.

12. Какие субъекты РФ имеют свою конституцию и законодательство:

а) только республики;

б) республики и автономные округа;

в) республики, автономные округа, края, области;

г) республики, автономные округа и автономные области.

13.Какое условие называет Конституция РФ для возможности применить закон:

а) принятие его квалифицированным большинством депутатов Государственной Думы;

б) официальное опубликование закона для всеобщего сведения;

в) принятие его Правительством РФ;

г) факт подписания закона Президентом РФ.

14.Россия является:

а) конституционной монархией; б) теократией;

в) республикой;

г) восточной деспотией.

15.Выберите верное высказывание:

а) государственной религией России является православие;

б) государственными религиями России являются православие и ислам;

в) государственными религиями России являются православие, ислам и иудаизм;

г) в России нет государственной религии.

Эталон ответов к тестовому заданию

Номер вопроса	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Вариант ответа	г	б	в	г	а	в	а	а	а	а	б	г	б	б	а

Критерии оценки:

выполнено правильно менее 8 заданий – «2»,

8-9 задания – «3»,

10-12 заданий – «4»,

13- 15 заданий – «5».

Практическое занятие №2

Работа с нормативно- правовыми актами, составление таблицы отличий в правовом регулировании деятельности отраслей транспорта

Время выполнения: 2 часа

Перечень объектов контроля и оценки: 31, 32.

Осваиваемые компетенции: ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1, ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28

1.Ознакомиться с содержанием ситуации.

2. Определить главу, статью и пункт, которым следует пользоваться при решении ситуации.

3.В тетради указать подробно эти данные в процессе решения ситуации.

4.Решить указанные ниже ситуации.

Решите ситуации по теме

Ситуация 1. Гражданка Г. Поехала с двумя детьми в гости из Орла в Курск. Мише было 3 года, а Лене – 6 лет. Билеты на детей она не покупала, т.к. слышала, что дети в возрасте до 10 лет ездят бесплатно. Однако проводница Лену в вагон не пропустила и потребовала купить ей билет.

1. Правомерны ли действия проводницы?
2. Какой порядок провоза несовершеннолетних детей в поездах?

Ситуация 2. Сидоров в конце августа возвращался из Нижегородской области, где он гостил в деревне у матери и вез в Москву дары природы: овощи, фрукты, картофель. Вместе с ним ехали и дети: дочь 3х лет, сын 5 лет, на которых он купил детские билеты с местом. Вещей и овощей набралось свыше 70 кг. При посадке в вагон проводница разрешила занести только 36 кг груза. При этом она ссылаясь на Устав, в котором предусмотрено, что пассажир вправе провозить с собой бесплатно ручную кладь не свыше 36 кг. На дополнительный груз она потребовала заключить договор как на перевозку багажа.

1. Правомерны ли действия проводницы?
2. Каковы пределы перевозки ручной клади в вагоне без оплаты?
3. Действительно ли необходимо заключать специальный договор на перевозку багажа?

Ситуация 3. Совхоз «Краснодар» своевременно подал заявку в Управление Северо-Кавказской железной дороги на перевозку помидоров. Заявка была принята. Однако заказанные вагоны и контейнеры в обусловленный срок поданы не были.

1. Предусмотрена ли законом ответственность железной дороги за невыполнение заявки? Если да, то, в каком размере?
2. Возможны ли случаи освобождения железной дороги от ответственности за данное нарушение?

Критерии оценивания практических занятий

Результатом работы по каждому практическому занятию является оформление отчета и его защита. Оценку за практическое занятие преподаватель выставляет после защиты отчета.

Практические занятия оцениваются по пятибалльной шкале:

оценка «5» (отлично) ставится, если:

- работа выполнена полностью и правильно; работа выполнена самостоятельно; работа сдана с соблюдением всех сроков; соблюдены все правила оформления отчета; сделаны правильные выводы;
- во время защиты обучающийся правильно понимает сущность вопроса, дает точное определение и истолкование основных понятий, строит ответ по собственному плану, сопровождает ответ примерами, умеет применить знания в новой ситуации, может установить связь между изучаемым и ранее

изученным материалом из курса, а также с материалом, усвоенным при изучении других дисциплин;

оценка «4» (хорошо) ставится, если:

- работа выполнена правильно с учетом 2-3 несущественных ошибок исправленных самостоятельно по требованию преподавателя; работа сдана в срок (либо с опозданием на два-три занятия), есть некоторые недочеты в оформлении отчета;
- во время защиты обучающийся правильно понимает сущность вопроса, дает точное определение и истолкование основных понятий, но ответ дан без использования собственного плана, новых примеров, без применения знаний в новой ситуации, без использования связей с ранее изученным материалом и материалом, усвоенным при изучении других дисциплин;

оценка «3» (удовлетворительно) ставится, если:

- работа выполнена правильно не менее чем на половину или допущена существенная ошибка, но обучающийся владеет обязательными знаниями и умениями по проверяемой теме; обучающийся многократно обращается за помощью преподавателя; работа сдана с опозданием более трех занятий; в оформлении отчета есть отклонения и несоответствия предъявляемым требованиям;
- во время защиты обучающийся правильно понимает сущность вопроса, но в ответе имеются отдельные пробелы в усвоении вопросов курса;

оценка «2» (неудовлетворительно) ставится, если:

- выполнено меньше половины предложенных заданий, допущены две (и более) существенные ошибки в ходе работы, показавшие, что обучающийся не владеет обязательными знаниями и умениями по данной теме в полном объеме, обучающийся выполняет работу с помощью преподавателя; работа сдана с нарушением всех сроков; имеется много нарушений правил оформления.

В данном случае обучающийся не допускается к защите отчета. Работа должна быть исправлена с учетом недостатков.

- при защите отчета обучающийся не может ответить ни на один из поставленных вопросов.

В данном случае обучающийся будет допущен к повторной защите отчета только после ликвидации пробелов в знании учебного материала по теме практического занятия.

Тема 2.2. Закон РФ «О защите прав потребителей». Общие положения. Государственная и общественная защита прав потребителей

Тестовое задание № 4

Время на выполнение: 15 мин.

Перечень объектов контроля и оценки: 31, 32.

Осваиваемые компетенции: ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1, ЛР3, ЛР13, ЛР15, ЛР28

Государственная и общественная защита прав потребителей.

1) Потребитель - это:

- а) исключительно гражданин;
- б) гражданин, иностранный гражданин (подданный), а также лицо без гражданства;
- в) гражданин, в том числе осуществляющий предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, намеревающийся или приобретающий, заказывающий товары (работы, услуги) исключительно для личных, семейных, домашних нужд.

2) Изготовитель - это:

- а) организация исключительно коммерческой организационно-правовой формы;
- б) организация исключительно некоммерческой организационно-правовой формы;
- в) индивидуальный предприниматель или организация любой организационно-правовой формы;
- г) такое понятие в законе отсутствует.

3) С достижением какого возраста в соответствии с действующим законодательством лицо может признаваться потребителем?

- а) с момента достижения 6-ти летнего возраста;
- б) с момента достижения 14-ти летнего возраста;
- в) с момента достижения 16-ти летнего возраста;
- г) с момента достижения совершеннолетия;
- д) с момента рождения.

4) С какого момента в соответствии с действующим законодательством лицо признается потребителем?

- а) с момента заключения договора;
- б) с момента заключения договора в надлежащей форме;
- в) непосредственно перед входом в магазин с намерением заключить договор;
- г) с момента завладения товаром, результатом работы.

5. Изготовитель обязан обеспечить возможность использования товара в течение:

- а) срока годности
- б) гарантийного срока
- в) срока службы

6. Если международным договором Российской Федерации установлены иные правила о защите прав потребителей, чем те, которые предусмотрены Законом РФ «О защите прав потребителей»?

- а) применяются положения закона
- б) применяются условия международного договора
- в) суд при рассмотрении спора каждый раз определяет приоритет применения норм при разрешении каждого спора, исходя из внутреннего убеждения

7. Предоставлено ли потребителю право на просвещение?

- а) да
- б) нет
- в) да, потому что право на просвещение это то ж самое, что право на информацию

8. Если продавец (исполнитель) при заключении договора был поставлен потребителем в известность о конкретных целях приобретения товара (выполнения работы, оказания услуги), продавец (исполнитель) обязан передать:

- а) товар (результат работы, оказать услугу) соответствующий обязательным требованиям, предусмотренным действующим законодательством
- б) товар (результат работы, оказать услугу) соответствующий условиям договора о качеств
- в) товар (результат работы, оказать услугу), пригодный для использования в соответствии с этими целями.

9. Акты федерального органа исполнительной власти, осуществляющего надзор за соблюдением потребительского законодательства, в сфере защиты прав потребителей:

- а) носят нормативно-правовой характер;
- б) не носят нормативно-правовой характер;
- в) могут быть как нормативными, так и ненормативными;
- г) являются нормативными по вопросам прямо указанным в законе РФ о защите прав потребителей».

10. Какие из перечисленных недостатков не относятся к понятию «существенный недостаток»?

- а) недостаток выявляется неоднократно, проявляется вновь после его устранения;
- б) неустранимый недостаток;
- в) утрата товарного вида;
- г) недостаток, который нельзя устранить без несоразмерных денежных и временных затрат

Эталон ответов к тестовому заданию

Номер вопроса	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Вариант ответа	б	в	д	в	в	б	а	в	б	в
-------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Критерии оценки:

выполнено правильно менее 8 заданий – «2»(неудовлетворительно);

8-9 задания – «3» (удовлетворительно);

10-12 заданий – «4» (хорошо);

13- 15 заданий – «5»(отлично).

Практическое занятие №3

Решение задач по теме: « Удовлетворение требований потребителей в добровольном и судебном порядке»

Время на выполнение: 2 ч.

Перечень объектов контроля и оценки: 31, 32.

Осваиваемые компетенции: ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1, ЛР3,ЛР13, ЛР15,ЛР28

1. Заполните таблицу №1 в соответствии с приведенным образцом.
2. Ознакомиться с содержанием ситуации.
3. Определить главу, статью и пункт, которым следует пользоваться при решении ситуации.
- 4.В тетради указать подробно эти данные в процессе решения ситуации.
- 5.Решить указанные ниже ситуации.

Задание 1

Заполните таблицу1 в соответствии с приведенным образцом.

Таблица 1

Виды договоров в гражданском праве

№	Критерий классификации	Виды договора	Пояснение
1	Возмездность	-возмездный; -безвозмездный	Важно наличие встречного удовлетворения, то есть получает ли что-то другая сторона договора
2	Взаимность		
3	Предмет договора		
4	Количество сторон		
5	Правовой статус сторон		
6	Форма		
7	Момент заключения		
8	Момент вступления в силу		

Задание 2. Решите ситуационные задачи по теме.

Ситуация № 1. ООО «Мираж » и ООО «Синема » подписали договор купли-продажи запасных частей и комплектующих для железнодорожного подвижного состава, в тексте которого остался несогласованным предмет. Несмотря на это, ООО «Мираж» передало запасные части и комплектующие для железнодорожного подвижного состава в собственность ООО «Синема» по акту приема-передачи, подписан- ному уполномоченными представителями сторон.

По условиям договора деньги, причитающиеся в уплату цены запасных частей и комплектующих для железнодорожного подвижного состава, ООО «Синема» перечисляет на расчетный счет продавца по истечении 3 месяцев с момента подписания акта приемки товара.

По истечении 4-х месяцев ООО «Мираж» не получило от покупателя деньги и обратилось в суд, потребовав взыскать с ООО «Синема» сумму стоимости запасных частей и комплектующих для железнодорожного подвижного состава, проценты за пользование чужими денежными средствами и неустойку за просрочку платежа.

Суд квалифицировал сделку купли-продажи запасных частей и комплектующих для железнодорожного подвижного состава ничтожной, применил реституцию и обязал ООО «Синема» вернуть товар собственнику.

1. Укажите, как закон квалифицирует несогласованность существенных условий договора и может ли это приводить к недействительности сделок. При утвердительном ответе назовите нормы конкретных статей, при отрицательном – объясните, почему.
2. Назовите основания для применения реституции. Укажите, имелись ли они в приведенной ситуации.
3. Дайте правовую квалификацию действий, совершенных сторонами, и перечислите порожденные ими последствия.

Ситуация № 2. ООО «Люкс» и АО НПК БРИК заключили договор. От имени ООО «Синема» действовал генеральный директор Иванов А.В., подтвердив свои полномочия приказом о назначении на должность и уставом.

Впоследствии оказалось, что для ООО «Синема» совершенная сделка является крупной, а действия генерального директора не одобрены общим собранием акционеров, несмотря на то, что устав общества, на основании которого действовал Иванов, содержит положение о необходимости такого одобрения.

1. Дайте определение понятия «крупная сделка» и укажите правовые основания для ее определения.
2. Назовите фактические основания недействительности сделки, совершенной сторонами в приведенной ситуации.
3. Определите правовые основания недействительности сделки и сроки, в течение которых может быть удовлетворено требование, связанное с недействительностью сделки.

Ситуация № 3. ИП Листков М. А. и ООО «Пром Оборудование», действующее в лице генерального директора Левушкина С. В., заключили договор о купле-продаже автоматической локомотивной сигнализации. Впоследствии ООО предъявило ИП иск о признании сделки недействительной по той причине, что у Листкова не было полномочий действовать от имени общества. Оказалось, что действительно, в положении о должности генерального директора указано, что все сделки, кроме тех, которые совершаются для организации обычной хозяйственной деятельности, генеральный директор совершает с одобрения совета директоров общества, а такое одобрение на совершение указанной сделки не получено. ИП с иском не согласился и потребовал признать сделку действительной.

1. Дайте определение понятий «сторона сделки», «участник сделки», если одним из ее субъектов является юридическое лицо.
2. Определите основания полномочий генерального директора и укажите документы, которыми эти полномочия подтверждаются.
3. Назовите основания для правовой квалификации совершенной сделки:
 - а) по требованиям ИП;
 - б) по требованиям общества.

Критерии оценивания практических занятий

Результатом работы по каждому практическому занятию является оформление отчета и его защита. Оценку за практическое занятие преподаватель выставляет после защиты отчета.

Практические занятия оцениваются по пятибалльной шкале:

оценка «5» (отлично) ставится, если:

- работа выполнена полностью и правильно; работа выполнена самостоятельно; работа сдана с соблюдением всех сроков; соблюдены все правила оформления отчета; сделаны правильные выводы;
- во время защиты обучающийся правильно понимает сущность вопроса, дает точное определение и истолкование основных понятий, строит ответ по собственному плану, сопровождает ответ примерами, умеет применить знания в новой ситуации, может установить связь между изучаемым и ранее изученным материалом из курса, а также с материалом, усвоенным при изучении других дисциплин;

оценка «4» (хорошо) ставится, если:

- работа выполнена правильно с учетом 2-3 несущественных ошибок исправленных самостоятельно по требованию преподавателя; работа сдана в срок (либо с опозданием на два-три занятия), есть некоторые недочеты в оформлении отчета;
- во время защиты обучающийся правильно понимает сущность вопроса, дает точное определение и истолкование основных понятий, но ответ дан без использования собственного плана, новых примеров, без применения знаний в новой ситуации, без использования связей с ранее изученным материалом и материалом, усвоенным при изучении других дисциплин;

оценка «3» (удовлетворительно) ставится, если:

- работа выполнена правильно не менее чем на половину или допущена существенная ошибка, но обучающийся владеет обязательными знаниями и умениями по проверяемой теме; обучающийся многократно обращается за помощью преподавателя; работа сдана с опозданием более трех занятий; в оформлении отчета есть отклонения и несоответствия предъявляемым требованиям;
- во время защиты обучающийся правильно понимает суть вопроса, но в ответе имеются отдельные пробелы в усвоении вопросов курса;

оценка «2» (неудовлетворительно) ставится, если:

- выполнено меньше половины предложенных заданий, допущены две (и более) существенные ошибки в ходе работы, показавшие, что обучающийся не владеет обязательными знаниями и умениями по данной теме в полном объеме, обучающийся выполняет работу с помощью преподавателя; работа сдана с нарушением всех сроков; имеется много нарушений правил оформления.

В данном случае обучающийся не допускается к защите отчета. Работа должна быть исправлена с учетом недостатков.

- при защите отчета обучающийся не может ответить ни на один из поставленных вопросов.

В данном случае обучающийся будет допущен к повторной защите отчета только после ликвидации пробелов в знании учебного материала по теме практического занятия.

Раздел 3. Правовое регулирование трудовых отношений

Тема 3.1. Правовое регулирование трудового договора. Понятие трудового договора

Устный опрос № 2

Время на выполнение: 40 мин.

Перечень объектов контроля и оценки: 31, 32.

Осваиваемые компетенции: ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1, ЛР3, ЛР13, ЛР15, ЛР28

Задание. Ответьте устно на следующие вопросы:

1. В чем состоит принцип свободы трудового договора?
2. Что считается необоснованным отказом в приеме на работу? Приведите примеры.
3. Каков порядок заключения трудового договора? Какие документы должны быть представлены работником при поступлении на работу?
4. Какие требования предъявляет ТК РФ к форме трудового договора и в какой момент трудовой договор считается заключенным?
5. Какое правовое значение имеет приказ (распоряжение) руководителя о приеме на работу?
6. Что такое испытание при приеме на работу, каковы его цель и юридическое значение?

7. В чем состоит специфика трудовых отношений сторон в период испытательного срока?
8. Какие ограничения устанавливает закон в отношении продолжительности срока испытания?
9. Назовите последствия несогласования в договоре условия об испытательном сроке.
10. Для каких категорий работников запрещается установление испытания при приеме на работу?
11. Укажите последствия невыхода работника на работу в установленный договором срок.
12. Что такое трудовая книжка, каковы ее значение и порядок ведения? Какие сведения вносятся в трудовую книжку?
13. Копии каких документов и в течение какого срока работнику о его заявлению?

Критерии оценки устных ответов обучающихся

оценка «5» (отлично) ставится, если:

- 1) обучающийся полно излагает материал, дает правильное определение основных понятий;
- 2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только из учебника, но и самостоятельно составленные;
- 3) излагает материал последовательно и правильно с точки зрения норм литературного языка;
- 4) отвечает самостоятельно, без наводящих вопросов преподавателя.

оценка «4» (хорошо) ставится, если:

обучающийся дает ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для оценки «5», но допускает 1–2 ошибки, которые сам же исправляет, и 1–2 недочета в последовательности и языковом оформлении излагаемого.

оценка «3» (удовлетворительно) ставится, если:

обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений данной темы, но:

- 1) излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил;
- 2) не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры;
- 3) излагает материал непоследовательно и допускает ошибки в языковом оформлении излагаемого.

оценка «2» (неудовлетворительно) ставится, если:

обучающийся обнаруживает незнание большей части соответствующего вопроса, допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал;

отмечаются такие недостатки в подготовке, которые являются серьезным препятствием к успешному овладению последующим материалом.

Практического занятия № 4
Определение конституционных принципов трудового права

Время на выполнение: 2 ч.

Перечень объектов контроля и оценки: 31, 32.

Осваиваемые компетенции: ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1, ЛР3, ЛР13, ЛР15, ЛР28

1. Составьте трудовой договор (контракт) с работником железнодорожного транспорта.
2. Ознакомиться с содержанием ситуации.
3. Определить главу, статью и пункт, которым следует пользоваться при решении ситуации.
4. В тетради указать подробно эти данные в процессе решения ситуации.
5. Решить указанные ниже ситуации.

Задание № 1

Составьте трудовой договор (контракт) с работником железнодорожного транспорта. В трудовом договоре (контракте) обязательно должны быть указаны следующие пункты:

- преамбула трудового договора (контракта);
- предмет трудового договора (контракта);
- условия трудового договора (контракта): обязательные (место работы, трудовая функция (должность), дата начала работы, условия оплаты труда (тарифная ставка (оклад) – доплаты, надбавки), режим рабочего времени и времени отдыха, вредные и (или) опасные условия труда; дополнительные (об испытании, о видах и об условиях дополнительного страхования, о льготах и т. д.);
- права и обязанности работника и работодателя;
- изменение и расторжение трудового договора (контракта);
- ответственность сторон трудового договора (контракта);
- иные условия трудового договора (контракта);
- реквизиты сторон трудового договора (контракта).

Варианты исходных данных:

1. Начальник дистанции пути.
2. Начальник вагонного депо.
3. Начальник железнодорожной станции.
4. Главный энергоснабщик железной дороги.
5. Заведующий сортировочной платформой.
6. Начальник агентства фирменного транспортного обслуживания.
7. Дежурный локомотивного депо.
8. Дежурный пункта подмены локомотивных бригад.
9. Диспетчер вагонного депо.

10. Машинист-инструктор бригад путевых машин и мотор-но-рельсового транспорта.
11. Дежурный по парку железнодорожной станции.
12. Диспетчер дистанции сигнализации, централизации и блокировки.
13. Диспетчер службы автоматики и телемеханики.
14. Агент железнодорожный (специалист системы ФТО).
15. Дежурный помощник начальника железнодорожного вокзала.
16. Кассир билетный на железнодорожном транспорте.
17. Контролер-ревизор пассажирских поездов.
18. Агент по розыску грузов и багажа.
19. Нарядчик поездных бригад.
20. Оператор по обработке перевозочных (проездных) документов.
21. Оператор центра оперативно-технического учета тягового подвижного состава.
22. Ревизор-инструктор по контролю пассажирских поездов.
23. Приемщик по качеству ремонта пути.
24. Заведующий билетными кассами.
25. Начальник городской товарной станции.

Задание № 2 . Решите ситуационные задачи.

Ситуация № 1

С диспетчером вагонного депо Киселевой А. А. был заключен трудовой договор на неопределенный срок. Впоследствии с ней заключили срочный трудовой договор на основании ст. 74 ТК РФ, допускающей одностороннее изменение условий трудового договора по инициативе работодателя. Правомерны ли действия работодателя? Какие нормы ТК РФ были нарушены?

Ситуация № 2

Дежурный по железнодорожной станции Гаврилова Т. П. была уволена по ч. 1 ст. 71 ТК РФ в связи с неудовлетворительным результатом испытания при приеме на работу. Трудовой договор не содержал условия об испытании, оно было предусмотрено приказом о приеме на работу. Правомерны ли действия работодателя по поводу увольнения работника?

Ситуация № 3

Ревизор весового хозяйства Мартынова К. И. была принята на работу с испытательным сроком три месяца. На момент увольнения по ч. 1 ст. 71 ТК РФ Мартынова К. И. была беременна, что подтверждается справкой из женской консультации. Несмотря на беременность, Мартынову К. И. уволили. Правомерны ли действия работодателя по поводу увольнения работника?

Критерии оценивания практических занятий

Результатом работы по каждому практическому занятию является оформление отчета и его защита. Оценку за практическое занятие преподаватель выставляет после защиты отчета.

Практические занятия оцениваются по пятибалльной шкале:

оценка «5» (отлично) ставится, если:

- работа выполнена полностью и правильно; работа выполнена самостоятельно; работа сдана с соблюдением всех сроков; соблюдены все правила оформления отчета; сделаны правильные выводы;
- во время защиты обучающийся правильно понимает суть вопроса, дает точное определение и истолкование основных понятий, строит ответ по собственному плану, сопровождает ответ примерами, умеет применить знания в новой ситуации, может установить связь между изучаемым и ранее изученным материалом из курса, а также с материалом, усвоенным при изучении других дисциплин;

оценка «4» (хорошо) ставится, если:

- работа выполнена правильно с учетом 2-3 несущественных ошибок исправленных самостоятельно по требованию преподавателя; работа сдана в срок (либо с опозданием на два-три занятия), есть некоторые недочеты в оформлении отчета;
- во время защиты обучающийся правильно понимает суть вопроса, дает точное определение и истолкование основных понятий, но ответ дан без использования собственного плана, новых примеров, без применения знаний в новой ситуации, без использования связей с ранее изученным материалом и материалом, усвоенным при изучении других дисциплин;

оценка «3» (удовлетворительно) ставится, если:

- работа выполнена правильно не менее чем на половину или допущена существенная ошибка, но обучающийся владеет обязательными знаниями и умениями по проверяемой теме; обучающийся многократно обращается за помощью преподавателя; работа сдана с опозданием более трех занятий; в оформлении отчета есть отклонения и несоответствия предъявляемым требованиям;
- во время защиты обучающийся правильно понимает суть вопроса, но в ответе имеются отдельные пробелы в усвоении вопросов курса;

оценка «2» (неудовлетворительно) ставится, если:

- выполнено меньше половины предложенных заданий, допущены две (и более) существенные ошибки в ходе работы, показавшие, что обучающийся не владеет обязательными знаниями и умениями по данной теме в полном объеме, обучающийся выполняет работу с помощью преподавателя; работа сдана с нарушением всех сроков; имеется много нарушений правил оформления.

В данном случае обучающийся не допускается к защите отчета. Работа должна быть исправлена с учетом недостатков.

- при защите отчета обучающийся не может ответить ни на один из поставленных вопросов.

В данном случае обучающийся будет допущен к повторной защите отчета только после ликвидации пробелов в знании учебного материала по теме практического занятия

Тема 3.2. Дисциплинарная и материальная ответственность сторон трудового договора

Практического занятия № 5

Решение задач по теме: «Дисциплинарная и материальная ответственность работников железнодорожного транспорта»

Время на выполнение: 2 ч.

Перечень объектов контроля и оценки: 31, 32.

Осваиваемые компетенции: ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1, ЛР3, ЛР13, ЛР15, ЛР28

1. Ознакомиться с содержанием ситуации.
2. Определить главу, статью и пункт, которым следует пользоваться при решении ситуации.
3. В тетради указать подробно эти данные в процессе решения ситуации.
4. Решить указанные ниже ситуации.

Задание № 1

Решите задачи по теме «Дисциплинарная и материальная ответственность работников железнодорожного транспорта» согласно варианту.

Вариант 1

Дисциплинарная ответственность

Задача № 1

В правила внутреннего трудового распорядка проектно-конструкторского бюро ОАО «РЖД» был включен пункт, предоставляющий возможность увольнять работников за однократное, но грубое нарушение работником трудовых обязанностей. К таким нарушениям пунктом 30 правил было отнесено увольнение работников за некачественное технологическое проектирование, разработку и совершенствование технологических процессов и средств технологического оснащения для технического обслуживания, ремонта и эксплуатации тягового подвижного состава и вагонов.

Законно ли такое положение правил внутреннего трудового распорядка проектно-конструкторского бюро ОАО «РЖД»? Обоснуйте свой ответ.

Задача № 2

Приказом от 9 марта на диспетчера маневровой железнодорожной станции Щеглова Т. И. был наложен выговор за уход с работы без разрешения 15 февраля на три часа и 16 февраля – на один час, а также за отказ выполнить устное распоряжение начальника маневровой железнодорожной станции о выходе на работу в воскресный день. Приказ о дисциплинарной ответственности до сведения Щеглова Т. И. был доведен 24 апреля. При этом никаких объяснений от него затребовано не было. При рассмотрении спора в комиссии по трудовым спорам выяснилось, что 15 и 16 февраля Щеглов Т. И. находился на больничном листе.

Правомерно ли был наложен выговор на Щеглова Т. И.?

Материальная ответственность

Задача № 3

Электромеханик отдела связи ОАО «РЖД» Панов И. О., оставшись после рабочей смены по собственной инициативе, испортил оборудование

стоимостью 90 000 рублей из-за нарушений правил эксплуатации прибора. Работодатель предъявил иск в суд о взыскании с Панова И. О. ущерба в полном размере. Панов И. О. попросил суд об уменьшении размера возмещения ущерба, т. к. его средний месячный заработок составляет 65 000 рублей, а также он выплачивает алименты на ребенка. Каков предел материальной ответственности, которую может нести Панов И. О.? Какое решение примет суд?

Задача № 4

Токарь Сюмак А. О. отлучился из цеха без уважительной причины, оставив работающим станок. Через некоторое время станок сломался. На предприятии был издан приказ об удержании из заработной платы Сюмака А. О. полной стоимости ремонта станка и неполученных доходов. Законен ли приказ работодателя? Обоснуйте свой ответ.

Вариант 2

Дисциплинарная ответственность

Задача № 1

Электромонтер Соколов А. А., проживающий в общежитии, самовольно занял освободившуюся комнату. За это начальник ремонтно-ревизионного участка дистанции электроснабжения объявил ему выговор. Через два месяца Соколов А. А. пришел на дежурство в нетрезвом состоянии и в связи с этим был уволен с работы по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание). В поданном заявлении в суд Соколов А. А., признавая факт появления на работе в нетрезвом виде, требовал восстановления на работе, оспаривая правомерность его увольнения по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Каким должно быть решение суда? Вправе ли суд изменить основание увольнения (с п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ на абз. «б» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ)?

Задача № 2

Слесарь Логушин П. А. без разрешения начальника цеха вышел на работу во вторую смену взамен неявившегося слесаря Петренко А. П. Поскольку Логушин П. А. был в нетрезвом состоянии, к работе его не допустили. Оба слесаря были подвергнуты дисциплинарному взысканию – выговору, с чем они не согласились. Логушин П. А. – на том основании, что вышел на работу за товарища, а Петренко А. П. объяснил невыход на работу болезнью жены.

Совершили ли работники дисциплинарные проступки?

Задача № 3

Отдел рабочего снабжения ОАО «РЖД», являясь юридическим лицом, обратился в суд с исковым заявлением о взыскании ущерба с Петровой Ю. С., Кузнецовой А. А., Зверевой Л. Д. и Лермонтовой Т. И. В заявлении указано на то, что ответчицы, согласно приказу начальника отдела рабочего снабжения ОАО

«РЖД», были включены в состав комиссии и произвели неправильную оценку товаров, чем причинили организации ущерб на сумму 600 тыс.

рублей.

Решением районного суда иск был удовлетворен в полном размере: с каждого из ответчиков было взыскано по 150 тыс. рублей. При этом суд в своем решении указал, что согласно инструкции министерства «О порядке приемки продукции и товаров по количеству и качеству» работники, осуществляющие уценку, за подписание акта о приемке продукции (товаров), содержащего не соответствующие действительности данные, несут полную материальную ответственность.

Законно ли решение суда? Дайте обоснованный ответ.

Задача № 4

2 октября в связи с производственной необходимостью методист производственно-технологического отдела ОАО «РЖД» Карасев А. А. был переведен на 6 недель приемщиком товара в организационно-производственный отдел ОАО «РЖД». На 10-й день работы, принимая товары под отчет со склада, допустил небрежность в оформлении документов. Через месяц у него была выявлена недостача на сумму 10 тыс. руб. Зарплата методиста составляет 20 тыс. руб., приемщика – 10 тыс. руб. Зарплату Карасев А. А. не получил, т. к. у него удержано 16 тыс. руб. в счет возмещения ущерба и 5 тыс. руб. алиментов на несовершеннолетнего сына. Должен ли нести материальную ответственность в указанной ситуации Карасев А. А.? В каком размере должен нести материальную ответственность Карасев А. А.? Как будут производиться удержания из заработной платы?

Вариант 3

Дисциплинарная ответственность

Задача № 1

Машинист локомотива Дубняков С. С. прибыл на смену в состоянии алкогольного опьянения. Инструктор Ковалевский А. А. отстранил его от поездки. Приказом по депо станции «Уфа – Сортировочный» Дубнякову С. С. объявлен выговор, на 6 месяцев его лишили права управления локомотивом и перевели на этот срок слесарем в ремонтный цех. Дубняков С. С. обратился в комиссию по трудовым спорам с просьбой отменить взыскание, мотивируя тем, что за одно нарушение трудовой дисциплины он получил 3 взыскания, что противоречит трудовому законодательству. Сколько взысканий объявлено Дубнякову С. С.? Какое решение должна принять комиссия по трудовым спорам?

Задача № 2

Машиниста-инструктора бригад путевых машин и моторно-рельсового транспорта Жилова А. Е. за превышение установленной скорости движения, повлекшее аварию, лишили премии за месяц, объявили выговор и перевели станционным диспетчером сроком на 6 месяцев.

Правомерны ли действия начальника в отношении Жилова А. Е.? Какими нормативными актами следует руководствоваться в данном случае?

Приведет ли истечение шестимесячного срока к восстановлению Жилова А. Е. на прежней работе?

Материальная ответственность

Задача № 3

В ЗАО ТК «Гранд Сервис Экспресс» при инвентаризации была обнаружена пропажа компьютера стоимостью 10150 тыс. рублей, предназначенного для учебных целей. Администрация ЗАО ТК «Гранд Сервис Экспресс» издала приказ о возложении материальной ответственности в размере стоимости пропавшего компьютера (полной ответственности) на электроника производственно-технологического отдела, не обеспечившего его сохранность. Возражая против решения администрации, электроник производственно-технологического отдела сослался на то, что он не подписывал договора о полной материальной ответственности, хотя и расписался в получении компьютера со склада. Кроме того, компьютер хранился в помещении производственно-технологического отдела с ненадежным замком, о чем электроник производственно-технологического отдела уведомлял руководство за неделю до инвентаризации. Несмотря на доводы электроника производственно-технологического отдела, приказ о привлечении к ответственности отменен не был, и с электроника производственно-технологического отдела стали взыскивать по 25 % из зарплаты. Оклад электроника производственно-технологического отдела 30 тыс. рублей.

Должен ли быть привлечен электроник производственно технологического отдела к материальной ответственности? В каком порядке и размере? Дайте обоснованный ответ.

Задача № 4

Малышева И. П. обратилась в суд с иском организации АО «ТрансКлассСервис» о возмещении причиненного ущерба. Она пояснила, что поступила на должность юрисконсульта. Компьютер для выполнения служебных функций ей не предоставили, она приобрела за свой счет и принесла на работу ноутбук. Руководитель подразделения АО «ТрансКлассСервис» прекрасно об этом знал и даже иногда просил брать компьютер на судебные заседания, так как там хранился большой объем рабочей информации и была установлена справочная правовая система, а в суде нередко возникала необходимость в уточнении каких-либо сведений. Никаких официальных соглашений с Малышевой И. П. не заключали и компенсацию не выплачивали. Позднее компьютер с ее рабочего места был похищен. Увольняясь с работы по собственному желанию, она попросила возместить утрату, но получила отказ.

Какое решение следует принять суду по иску о взыскании ущерба, вызванного необеспечением сохранности личного имущества работника, а также компенсации морального вреда?

Вариант 4

Дисциплинарная ответственность

Задача № 1

При принятии правил внутреннего трудового распорядка в организации в перечень мер дисциплинарного взыскания работодателем были включены:

постановка на вид, лишение отпуска для лиц; совершивших прогулы; штраф за опоздание на работу; увольнение беременных женщин и матерей, имеющих детей до полутора лет, за систематические нарушения трудовой дисциплины.

Законны ли указанные положения данных правил внутреннего трудового распорядка? Дайте обоснованный ответ.

Задача № 2

В организации за различные нарушения трудовой дисциплины были введены денежные штрафы. Так, за опоздание на работу был установлен штраф в размере 1200 руб., за прогул – 1500 руб. и т. д. Кроме того, Положением о премировании работников было предусмотрено, что нарушителям трудовой дисциплины не выплачивается ежеквартальная премия по итогам работы за квартал, в котором был совершен соответствующий проступок.

Законно ли введение штрафов за нарушение трудовой дисциплины и невыплата нарушителям ежеквартальной премии? Дайте обоснованный ответ.

Задача № 3

По вине работника, с которым заключен договор о полной материальной ответственности, организации причинен ущерб. В настоящее время трудовые отношения с указанным работником прекращены, однако окончательный расчет при увольнении с ним произведен не был.

Возможно ли после увольнения работника взыскать сумму причиненного ущерба из заработной платы, не полученной им при увольнении? Свой ответ обоснуйте.

Задача № 4

Энергодиспетчер Суслов О. С., производя порученную ему работу, по ошибке подключил прибор к сети высокого напряжения, в результате чего последний был приведен в полную непригодность. Стоимость прибора – 40 тыс. рублей. Приказом Суслову О. С. был объявлен выговор и на него возложена обязанность возместить причиненный ущерб. Заработная плата Сусллова О. С. в месяц – 20 тыс. рублей. Суслов О. С. обратился в суд с просьбой отменить приказ в части материальной ответственности, так как он не хотел испортить прибор и применение двух наказаний за один проступок незаконно.

Возможно ли применение материальной ответственности за причиненный ущерб? К какому виду материальной ответственности можно привлечь Сусллова О. С. и каков порядок взыскания ущерба? Какое решение следует принять по жалобе?

Вариант 5

Дисциплинарная ответственность

Задача № 1

Находясь за рулем собственного автомобиля в состоянии алкогольного опьянения, при возвращении в воскресный день с дачи начальник информационно-вычислительного центра ОАО «РЖД» Авдеев Д. И. грубо нарушил правила дорожного движения, создав тем самым аварийную

ситуацию на дороге, что привело к дорожно-транспортному происшествию, а затем попытался скрыться с места происшествия от сотрудников ГИБДД. После того, как об этом стало известно по месту работы Авдеева Д. И., он был уволен из ОАО «РЖД» за совершение проступка, порочащего честь работника РЖД.

Правомерно ли наложенное взыскание? Чем регламентируется дисциплинарная ответственность работников РЖД?

Задача № 2

Начальник отдела перевозок ОАО «РЖД» обратился к руководителю организации с просьбой уволить оператора при дежурном по железнодорожной станции Макарычева О. Е. по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей. Полгода назад Макарычев О. Е. получил выговор за прогул и вновь нарушил трудовую дисциплину.

На беседе у руководителя организации Макарычев О. Е. сообщил, что ему неизвестно о предыдущем взыскании. Начальник отдела заявил, что приказ о выговоре Макарычева О. Е. был вывешен на доске приказов, поэтому он должен об этом знать. При проверке выяснилось, что Макарычев О. Е. не расписывался на приказе о вынесенном ему полгода назад выговоре. Был ли соблюден порядок применения дисциплинарных взысканий в отношении Макарычева О. Е.? Правомерно ли увольнение Макарычева О. Е. по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в данной ситуации?

Материальная ответственность

Задача № 3

Можно ли возложить на работника, работа которого связана с транспортировкой материальных ценностей, полную материальную ответственность за их сохранность? Если можно, то каким образом это сделать?

Задача № 4

Директор частной пассажирской компании «Нижегородский экспресс» поручил водителю доставить в больницу работника, получившего производственную травму. При препровождении больного водитель совершил дорожно-транспортное происшествие, в результате которого был причинен ущерб автомобилю в сумме 100 тыс. рублей. По факту совершения ДТП водитель был привлечен к административной ответственности в виде штрафа в размере 1500 рублей.

Будет ли работник нести материальную ответственность за причинение ущерба компании? Изменится ли размер материальной ответственности в том случае, если с водителем не был заключен договор о полной материальной ответственности?

Критерии оценивания практических занятий

Результатом работы по каждому практическому занятию является оформление отчета и его защита. Оценку за практическое занятие преподаватель выставляет после защиты отчета.

Практические занятия оцениваются по пятибалльной шкале:

оценка «5» (отлично) ставится, если:

- работа выполнена полностью и правильно; работа выполнена самостоятельно; работа сдана с соблюдением всех сроков; соблюдены все правила оформления отчета; сделаны правильные выводы;
- во время защиты обучающийся правильно понимает суть вопроса, дает точное определение и истолкование основных понятий, строит ответ по собственному плану, сопровождает ответ примерами, умеет применить знания в новой ситуации, может установить связь между изучаемым и ранее изученным материалом из курса, а также с материалом, усвоенным при изучении других дисциплин;

оценка «4» (хорошо) ставится, если:

- работа выполнена правильно с учетом 2-3 несущественных ошибок исправленных самостоятельно по требованию преподавателя; работа сдана в срок (либо с опозданием на два-три занятия), есть некоторые недочеты в оформлении отчета;
- во время защиты обучающийся правильно понимает суть вопроса, дает точное определение и истолкование основных понятий, но ответ дан без использования собственного плана, новых примеров, без применения знаний в новой ситуации, без использования связей с ранее изученным материалом и материалом, усвоенным при изучении других дисциплин;

оценка «3» (удовлетворительно) ставится, если:

- работа выполнена правильно не менее чем на половину или допущена существенная ошибка, но обучающийся владеет обязательными знаниями и умениями по проверяемой теме; обучающийся многократно обращается за помощью преподавателя; работа сдана с опозданием более трех занятий; в оформлении отчета есть отклонения и несоответствия предъявляемым требованиям;
- во время защиты обучающийся правильно понимает суть вопроса, но в ответе имеются отдельные пробелы в усвоении вопросов курса;

оценка «2» (неудовлетворительно) ставится, если:

- выполнено меньше половины предложенных заданий, допущены две (и более) существенные ошибки в ходе работы, показавшие, что обучающийся не владеет обязательными знаниями и умениями по данной теме в полном объеме, обучающийся выполняет работу с помощью преподавателя; работа сдана с нарушением всех сроков; имеется много нарушений правил оформления.

В данном случае обучающийся не допускается к защите отчета. Работа должна быть исправлена с учетом недостатков.

- при защите отчета обучающийся не может ответить ни на один из поставленных вопросов.

В данном случае обучающийся будет допущен к повторной защите отчета только после ликвидации пробелов в знании учебного материала по теме практического занятия

Тема 3.3. Трудовые споры и порядок их разрешения
Устный опрос № 3

Время на выполнение: 10 мин.

Перечень объектов контроля и оценки: 31, 32.

Осваиваемые компетенции: ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1, ЛР3, ЛР13, ЛР15, ЛР28

Задание. Ответьте устно на следующие вопросы:

1. Поясните, что представляет собой индивидуальный трудовой спор.
2. Укажите, между какими субъектами может возникнуть индивидуальный трудовой спор.
3. Приведите общий порядок разрешения индивидуальных трудовых споров.
4. Объясните, возможно ли разрешение индивидуального трудового спора в порядке, прямо не предусмотренном ТК РФ. Ответ обоснуйте.

Критерии оценки устных ответов обучающихся

оценка «5» (отлично) ставится, если:

- 1) обучающийся полно излагает материал, дает правильное определение основных понятий;
- 2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только из учебника, но и самостоятельно составленные;
- 3) излагает материал последовательно и правильно с точки зрения норм литературного языка;
- 4) отвечает самостоятельно, без наводящих вопросов преподавателя.

оценка «4» (хорошо) ставится, если:

обучающийся дает ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для оценки «5», но допускает 1–2 ошибки, которые сам же исправляет, и 1–2 недочета в последовательности и языковом оформлении излагаемого.

оценка «3» (удовлетворительно) ставится, если:

обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений данной темы, но:

- 1) излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил;
- 2) не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры;
- 3) излагает материал непоследовательно и допускает ошибки в языковом оформлении излагаемого.

оценка «2» (неудовлетворительно) ставится, если:

обучающийся обнаруживает незнание большей части соответствующего вопроса, допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал;

отмечаются такие недостатки в подготовке, которые являются серьезным препятствием к успешному овладению последующим материалом.

Практическое занятие №6
Составление искового заявления в суд

Время на выполнение: 2 часа.

Перечень объектов контроля и оценки: 31, 32.

Осваиваемые компетенции: ОК1, ОК5, ОК6 ПК 3.1, ЛР3, ЛР13, ЛР15, ЛР28

1. Дайте ответы на вопросы к заданию №1
2. Составьте исковое заявление о восстановлении на работе, взыскании оплаты времени вынужденного прогула и компенсации морального вреда работника, уволенного по инициативе работодателя (ст. 81 ТК РФ).

Задание № 1

Дайте ответы на следующие вопросы:

1. Укажите органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры, и перечислите, какие вопросы они рассматривают.
2. Укажите органы, рассматривающие коллективные трудовые споры, и перечислите, какие вопросы они рассматривают.
3. Приведите примеры юрисдикционных и неюрисдикционных форм защиты трудовых прав.
4. Перечислите причины трудовых споров по следующим группам: экономические, социальные, юридические.

Задание № 2

Составьте исковое заявление о восстановлении на работе, взыскании оплаты времени вынужденного прогула и компенсации морального вреда работника, уволенного по инициативе работодателя (ст. 81 ТК РФ).

Бланк искового заявления представлен в Приложении 1.

Исходные данные для составления искового заявления

Наименование суда: Уфимский районный суд г. Уфа РБ.

ФИО истца: Крылов Сергей Дмитриевич.

Полное наименование предприятия, его организационно- правовая форма: ООО «Уфимская дизельная компания».

ФИО и должность руководителя организации: генеральный директор Спиридонов Егор Валентинович.

Наименование должности: мастер по ремонту и обслуживанию тепловозов.

Трудовой договор от 15 марта 2015 года.

Должностная инструкция, утвержденная 15 марта 2015 года. Приказ о приеме на работу № 36 от 15 марта 2015 года.

Приказ об увольнении № 81 от 25 сентября 2021 года. Справка о доходах от 5 октября 2021 года.

Расчет среднего заработка за время вынужденного прогула за период с 26 сентября 2021 года по 15 октября 2021 года.

Задание № 3

Составьте апелляционную жалобу на вынесенное решение суда от имени проигравшей стороны.

Бланк апелляционной жалобы представлен в Приложении 2.

Исходные данные для апелляционной жалобы

Наименование суда апелляционной инстанции: Четвертый апелляционный суд общей юрисдикции г. Уфа . Процессуальное положение по делу, ФИО/наименование:

истец Крылов Сергей Дмитриевич.

Телефон: +79101256358.

Адрес электронной почты: kor1980@yandex.ru.

Номер дела, присвоенный судом первой инстанции: № 13- 431/2021 от 15.11.2021.

Критерии оценивания практических занятий

Результатом работы по каждому практическому занятию является оформление отчета и его защита. Оценку за практическое занятие преподаватель выставляет после защиты отчета.

Практические занятия оцениваются по пятибалльной шкале:

оценка «5» (отлично) ставится, если:

- работа выполнена полностью и правильно; работа выполнена самостоятельно; работа сдана с соблюдением всех сроков; соблюдены все правила оформления отчета; сделаны правильные выводы;
- во время защиты обучающийся правильно понимает суть вопроса, дает точное определение и истолкование основных понятий, строит ответ по собственному плану, сопровождает ответ примерами, умеет применить знания в новой ситуации, может установить связь между изучаемым и ранее изученным материалом из курса, а также с материалом, усвоенным при изучении других дисциплин;

оценка «4» (хорошо) ставится, если:

- работа выполнена правильно с учетом 2-3 несущественных ошибок исправленных самостоятельно по требованию преподавателя; работа сдана в срок (либо с опозданием на два-три занятия), есть некоторые недочеты в оформлении отчета;
- во время защиты обучающийся правильно понимает суть вопроса, дает точное определение и истолкование основных понятий, но ответ дан без использования собственного плана, новых примеров, без применения знаний в новой ситуации, без использования связей с ранее изученным материалом и материалом, усвоенным при изучении других дисциплин;

оценка «3» (удовлетворительно) ставится, если:

- работа выполнена правильно не менее чем на половину или допущена существенная ошибка, но обучающийся владеет обязательными знаниями и умениями по проверяемой теме; обучающийся многократно обращается за помощью преподавателя; работа сдана с опозданием более трех занятий; в оформлении отчета есть отклонения и несоответствия предъявляемым требованиям;

– во время защиты обучающийся правильно понимает суть вопроса, но в ответе имеются отдельные пробелы в усвоении вопросов курса;

оценка «2» (неудовлетворительно) ставится, если:

– выполнено меньше половины предложенных заданий, допущены две (и более) существенные ошибки в ходе работы, показавшие, что обучающийся не владеет обязательными знаниями и умениями по данной теме в полном объеме, обучающийся выполняет работу с помощью преподавателя; работа сдана с нарушением всех сроков; имеется много нарушений правил оформления.

В данном случае обучающийся не допускается к защите отчета. Работа должна быть исправлена с учетом недостатков.

– при защите отчета обучающийся не может ответить ни на один из поставленных вопросов.

В данном случае обучающийся будет допущен к повторной защите отчета только после ликвидации пробелов в знании учебного материала по теме практического занятия.

Перечень вопросов для промежуточной аттестации (дифференцированный зачет)

Перечень вопросов, выносимых на дифференцированный зачет по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»

1. Общие положения об объектах и субъектах гражданского права.
2. Краткая характеристика нормативных правовых актов РФ, обеспечивающих стабильную работу железнодорожного транспорта: ТУЖД РФ, ГК РФ, Закон «О естественных монополиях», Закон «О защите прав потребителей».
3. Конституция РФ - основной закон государства.
4. Правовой статус личности.
5. Понятие, значение и содержание договора. Классификация договоров.
6. Заключение договора. Основания для изменения и расторжения договора.
7. Содержание и форма договора.
8. Организационно-правовые формы осуществления предпринимательской деятельности (порядок создания, реорганизации ликвидации субъектов предпринимательской деятельности).
9. Общие правила исполнения предпринимательских договоров.
10. Понятие договора. Виды договоров.
11. Способы обеспечения исполнения договора.
12. Гражданско-правовая ответственность за неисполнение договора.
13. Понятие экономических споров. Виды экономических споров: преддоговорные споры; договорные споры; споры, связанные с нарушением

- прав собственника; споры, связанные с причинением убытков; споры с государственными органами; споры о деловой репутации и товарных знаках.
14. Досудебный (претензионный порядок) рассмотрения споров, его значение. Подведомственность и подсудность экономических споров.
15. Сроки исковой давности.
16. Понятие трудового права. Источники трудового права. Трудовой Кодекс РФ.
17. Понятие трудового договора, его значение. Стороны трудового договора. Содержание трудового договора. Виды трудовых договоров.
18. Отпуска: понятие, виды, порядок предоставления.
19. Порядок установления рабочего времени и времени отдыха.
20. Компенсация за работу в выходные и праздничные дни.
21. Понятие заработной платы. Социально-экономическое и правовое содержание заработной платы.
22. Понятие трудовой дисциплины, методы ее обеспечения.
23. Понятие дисциплинарной ответственности. Виды дисциплинарных взысканий.
24. Понятие материальной ответственности. Основания и условия привлечения работника к материальной ответственности.
25. Полная и ограниченная материальная ответственность. Индивидуальная и коллективная материальная ответственность.
26. Порядок определения размера материального ущерба, причиненного работником работодателю.
27. Порядок возмещения материального ущерба, причиненного работником работодателю.
28. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику. Виды ущерба, возмещаемого работнику, и порядок его возмещения ущерба.
29. Понятие трудовых споров, причины их возникновения. Классификации трудовых споров.
30. Понятие и механизм возникновения коллективных трудовых споров.
31. Порядок разрешения коллективных трудовых споров: примирительная комиссия, посредник, трудовой арбитраж.
32. Понятие индивидуальных трудовых споров. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров: комиссии по трудовым спорам, суд.
33. Коллективные споры и порядок их разрешения.
34. Примирительная комиссия и трудовой арбитраж как органы разрешения коллективных споров.
35. Ответственность работодателя за нарушения трудового законодательства.

Вариант 1

Блок 1

1. Юридическое лицо-это

А) Некоммерческая организация

Б) Организация, которая имеет в собственности обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом и т.д.

В) Коммерческая организация

Г) нет правильного ответа

2. Индивидуальный предприниматель, который не в состоянии удовлетворить требования кредиторов, связанные с осуществлением им предпринимательской деятельности, может быть признан ...

А) Банкротом

Б) Конкурентом

В) Должником

Г) Иждивенцем

3. Нормативно-правовым актом, имеющим в России высшую юридическую силу, является ...

А) Конституция

Б) Постановление Правительства

В) Указ Президента

Г) Постановление Совета Федерации

4. В чём заключается сущность специальной дееспособности работника?

А) Достижение работником 18 лет

- Б) Получение определенной должности
- В) Получение диплома об образовании
- Г) Получение документа, удостоверяющего личность работника

5. Договором признается соглашение

- А) Только 3-х лиц
- Б) Одного лица
- В) 2-х или более лиц
- Г) Все ответы верны

6. Отзыв работника из отпуска возможен:

- А) По решению работодателя
- Б) Согласия работника
- В) Согласно правилам внутреннего распорядка
- Г) Не допускается ни при каких обстоятельствах

7. Когда была принята ныне действующая Конституция РФ

- А) 13 декабря 1992 года
- Б) 12 декабря 1992 года
- В) 12 декабря 1993 года
- Г) 13 декабря 1993 года

8. Какие из перечисленных ниже правовых актов являются источниками
российского гражданского права:

- А) Гражданский кодекс РФ
- Б) Закон РФ « Об акционерных обществах»

В) Конституция РФ

Г) Трудовой кодекс РФ

9. Форма оплаты труда:

А) В купонах

Б) В форме долговых обязательств

В) В бонах

Г) В валюте РФ (в рублях)

10. Праздничный день 4 ноября – это:

А) День России

Б) День народного единства

В) День согласия и примирения

Г) День защитника Отечества

11. Дееспособность гражданина это способность

А) своими действиями приобретать гражданские права и нести обязанности

Б) иметь гражданские права и нести обязанности

В) быть субъектом гражданских правоотношений

Г) быть стороной гражданско-правового договора

12. Транспортное право – это подотрасль:

А) гражданского права

Б) трудового права

В) государственного права

Г) административного права

13. По общему правилу работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме

А) за четыре недели

Б) за три недели

В) за две недели

Г) за одну неделю

14. Для проезда в поезде пригородного сообщения пассажир имеет право провозить бесплатно детей в возрасте.

- А) не старше 7 лет
- Б) не старше 5 лет
- В) не старше 10 лет
- Г) не старше 3 лет

15. Продолжительность ежегодного отпуска составляет:

- А) 30 рабочих дней
- Б) 28 рабочих дней
- В) 26 рабочих дней
- Г) 24 рабочих дня

16. Прогулом считается отсутствие на работе без уважительной причин более:

- А) 8 часов
- Б) 6 часов
- В) 4 часов
- Г) 2 часов

Блок 2

1. Установить соответствие.

Вид времени отдыха

Продолжительность:

- | | |
|-----------------------------------|------------------------|
| 1) Перерыв в течении рабочего дня | а) 28 календарных дней |
| 2) еженедельный непрерывный отдых | б) не менее 30 минут |
| 3) ежегодный отпуск | в) не более 2 часов |
| 4) перерыв для кормления ребенка | г) не менее 42 часов |

2. Какие основания прекращения трудового договора перечислены?

Убрать лишнее.

- 1) ликвидация организации;

- 2) призыв работника на военную службу;
- 3) смена собственника имущества организаций;
- 4) неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинированное взыскание;
- 5) однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей.

3. Вставить пропущенное:

«Прогул, то есть отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течении всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин»

4. Установить соответствие.

- 1) срок срочного трудового договора
- 2) Срок действия коллективного договора
- 3) Срок испытания при приеме на работу
- 4) Перевод работника, в случае производственной необходимости.

А) не более 1 месяца

Б) не более 5 лет

В) не более 3 лет

Г) не более 3 месяцев.

5. Построить логическую цепочку

А) заключенного трудового договора

Б) прием на работу

В) изданным на основании

Г) работодателя

Д) оформляется приказом

6. Вставить необходимое слово.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника .. часов в течение... дней подряд ив год.

7. Установите соответствие между правоотношениями и отраслями права, которые их регулируют: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

ПРАВООТНОШЕНИЯ

- А) гражданин был принят на работу в должности механика
- Б) суд установил опеку над несовершеннолетним
- В) суд признал, что деяние было совершено в состоянии необходимой обороны
- Г) гражданину был предоставлен ежегодный отпуск
- Д) гражданин был признан виновным и приговорен к лишению свободы

ОТРАСЛИ ПРАВА

- 1) трудовое право
- 2) семейное право
- 3) уголовное право

Запишите в ответ цифры, расположив их в порядке, соответствующем буквам:

А	Б	В	Г	Д

8. Найдите в приведенном ниже списке положения, относящиеся к основам конституционного строя РФ. Запишите цифры, под которыми они указаны.

- А) признание прав и свобод человека высшей ценностью
- Б) условия и порядок заключения трудового договора
- В) верховенство Конституции и федеральных законов РФ на всей ее территории
- Г) обстоятельства, исключающие уголовную ответственность
- Д) идеологическое многообразие

Блок 3

На работника за курение на рабочем месте было наложено дисциплинарное взыскание.

Можно ли привлечь работника к дисциплинарной ответственности за такой поступок?

Вариант2

Блок 1

1 Если по решению аттестационной комиссии работник признан не прошедшим аттестацию, то он будет:

- А) Направлен на переобучение
- Б) Уволен
- В) Подвергнут дисциплинарному взысканию
- Г) Нет правильного ответа

2 Юридическое лицо действующим законодательством определено как:

- А) Организация, осуществляющая предпринимательскую деятельность и отвечающая по всем своим обязательствам, принадлежащим ей на праве собственности имуществом, которая может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде
- Б) Организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде
- В) Объединение физических лиц, основанное на их имущественном или трудовом участии, которое может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде
- Г) Нет правильного ответа

3 Могут ли некоммерческие организации заниматься предпринимательской деятельностью?

- А) Нет, не могут, так как это некоммерческие организации

Б) Да, могут, если право на занятие предпринимательской деятельностью закреплено в учредительных документах некоммерческой организации наряду с основными видами деятельности

В) Некоммерческие организации могут осуществлять предпринимательскую деятельность, указанную в их учредительных документах, и если она служит достижению целей, ради которых созданы коммерческие организации, и соответствует этим целям.

Г) Нет правильного ответа

4 Государство и его должностные лица в отношении человека и гражданина обязаны:

А) Обеспечить получение бесплатного высшего образования

Б) Возмещать вред, причиненный действиями должностных лиц

В) Предоставлять информацию, касающуюся гражданина, его прав и свобод

Г) Компенсировать ущерб, причиненный преступлением

5 Обычаем делового оборота согласно действующему российскому законодательству является:

А) Правило поведения, установленное монополистом к какой-либо сфере предпринимательской деятельности

Б) Сложившееся и широко применяемое в какой-либо области предпринимательской деятельности правило поведения, не предусмотренное законодательством

В) Все ответы верны

Г) Любое правило, обладающее признаками делового обыкновения

6 Конституция является

А) Присягой на верность государству

Б) Основным законом государства

В) Кодексом законов

Г) Формой государственного правления

7 От чего зависит заработная плата работника?

- А) от его квалификации;
- Б) от сложности выполняемой работы;
- В) от количества и качества затраченного труда;
- Г) от всего выше перечисленного.

8 Пассажир - это;

- А) совершающее поездку, в поезде по действующему проездному документу
- Б) имеющий проездной документ (билет)
- В) находящиеся на территории железнодорожной станции, железнодорожного вокзала или пассажирской платформ
- Г) все ответы а, б, в,

9 Гражданское право представляет собой совокупность правовых норм, регулирующих отношения:

- А) Имущественные и личные неимущественные
- Б) Дисциплинарные
- В) Экономические и финансовые
- Г) Налоговое

10 Согласно Конституции РФ в нашей стране:

- А) Высшее профессиональное образование обязательно
- Б) Принудительный труд запрещен
- В) Предпринимательская деятельность обязательна
- Г) Владение, пользование и распоряжение землей на началах частной собственности запрещены

11 В какой орган работник должен обратиться с индивидуальным трудовым спором о снятии дисциплинарного взыскания:

- А) В профком
- Б) В трудовой арбитраж
- В) В комиссию по трудовым спорам
- Г) В мировой суд

12 Коллективный договор, заключенный в муниципальной организации является:

- А) Нормативно-договорным актом
- Б) Локальным нормативным актом
- В) Актом органов местного самоуправления, содержащим нормы трудового права
- Г) Правовым актом

13 Размер денежной выплаты в составе заработной платы, который выплачивается работнику за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определенной сложности (квалификации) за установленное время без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, называется ...

- А) Тарифной ставкой
- Б) Авансом
- В) Премией
- Г) Расчетом

14 Какие сведения заносятся в трудовую книжку:

- А) Сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах, увольнении и награждениях за успехи в работе
- Б) Сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах, увольнении, награждениях за успехи в работе и взысканиях за нарушение трудовой дисциплины

А) Только сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах, увольнении работника

Г) Только сведения о выполняемой работником работе и увольнении работника

15 При полном отсутствии у инвалида страхового стажа ему назначается следующий вид пенсии:

- А) Материальная помощь
- Б) Социальная пенсия
- В) Пенсия
- Г) Нет правильного ответа

16 К дисциплинарным взысканиям по ТК РФ относится:

- А) Строгий выговор
- Б) Возмещение причиненного прямого действительного ущерба
- В) Увольнение
- Г) Штраф

Блок 2

1. Установить соответствие.

- 1. Дисциплинарное взыскание;
- 2. Ограниченная материальная ответственность;
- 3. Вид рабочего времени.

- А) нормальное
- Б) увольнение
- В) в пределах среднемесячного заработка

2. Построить логическую цепочку.

- А) комиссия по трудовым спорам
- Б) по инициативе
- В) из равного количества
- Г) образуется
- Д) работников и (или) работодателей
- Е) представителей работников и работодателей

3. Вставить необходимое слово.

«Багаж считается утраченным и их стоимость подлежит возмещению, если они не прибывают на железнодорожную станцию назначения по истечении....
....после окончания срока доставки багажа»

4. Автомеханик Роман нашёл новую работу по специальности. Для заключения трудового договора он принёс документы воинского учёта и трудовую книжку. Что ещё согласно Трудовому кодексу РФ Роман должен предъявить работодателю? Запишите цифры, под которыми указаны соответствующие документы. *Цифры укажите в порядке возрастания.*

- 1) свидетельство о регистрации права собственности на жилое помещение
- 2) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа
- 3) паспорт гражданина РФ
- 4) налоговое уведомление
- 5) диплом о профильном образовании
- 6) выписку из финансово-лицевого счёта

5. Владелец фирмы «Дом и сад» заключил трудовой договор с новым сотрудником. Найдите в приведённом ниже списке права работодателя в соответствии с Трудовым кодексом и запишите цифры, под которыми они указаны.

- 1) Обеспечивать безопасность труда.
- 2) Привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности.
- 3) Выплачивать равную оплату труда равной ценности.
- 4) Предоставлять работу в соответствии с трудовым договором.
- 5) Изменять и расторгать трудовые договоры.
- 6) Поощрять работников за добросовестный эффективный труд.

6. Установите соответствие между сведениями и условиями трудового договора: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

СВЕДЕНИЯ

- А) характеристика условий труда
- Б) испытательный срок
- В) оплата проезда до места работы
- Г) дата начала работы
- Д) наименование работодателя

УСЛОВИЯ

- 1) необходимые условия
- 2) дополнительные условия

Запишите в ответ цифры, расположив их в порядке, соответствующем буквам:

А	Б	В	Г	Д

7. Предприятие, занимающееся коммерческой деятельностью, объявило себя банкротом. В каком судебном процессе будет рассмотрено дело о банкротстве предприятия?

- А) гражданском
- Б) конституционном
- В) уголовном
- Г) арбитражном

8. Установите соответствие между проступками и их видами: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

ПРОСТУПКИ

- А) переход дороги в неположенном месте
- Б) неуплата в срок арендной платы
- В) прогул работы
- Г) нарушение договора мены
- Д) нарушение правил пожарной безопасности

ВИДЫ ПРОСТУПКОВ

- 1) гражданский
- 2) административный
- 3) дисциплинарный

Запишите в ответ цифры, расположив их в порядке, соответствующем буквам:

А	Б	В	Г	Д

Блок 3

Билетный кассир Петрова, принятая с трехмесячным испытательным сроком решила уволиться по собственному желанию до истечения срока испытания. Однако работодатель разъяснил ей, что она должна отработать 3 месяца, а затем решать вопрос об увольнении. Правильное ли разъяснение дали Петровой?

Вариант 3

1. Дееспособность гражданина это способность
 - А) своими действиями приобретать гражданские права и нести обязанности
 - Б) иметь гражданские права и нести обязанности
 - В) быть субъектом гражданских правоотношений
 - Г) быть стороной гражданско-правового договора
2. Работники имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом работодателя письменно:
 - А) за 2 дня;
 - Б) за 2 недели;
 - В) за 1 месяц;
 - Г) за 3 месяца.
3. За нарушения трудовой дисциплины работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:
 - А) предупреждение, лишение премии, исправительные работы, выговор;
 - Б) замечание, выговор, увольнение;
 - В) предупреждение, замечание, отстранение от работы;
 - Г) замечание, предупреждение, штраф, выговор.
4. Срок испытания при приеме на работу не может превышать:

- А) 1 недели;
- Б) 2-х недель;
- В) 2-х месяцев;
- Г) 3-х месяцев.

5. Общим выходным днем в РФ является:

- А) среда;
- Б) суббота;
- В) воскресенье;
- Г) понедельник день тяжелый.

6 Конституция является

- А) Присягой на верность государству
- Б) Основным законом государства
- В) Кодексом законов
- Г) Формой государственного правления

7. Работодатель заводит трудовые книжки на каждого работника, если работник проработал у него:

- А) Свыше 5 дней
- Б) Свыше 10 дней
- В) Свыше 1 дня
- Г) Свыше 3 дней

8. В течение какого срока рассматривается претензия

- А) В течение 30 суток
- Б) В течение 15 суток
- В) В течение 3-х суток
- Г) В течение 10 суток

9 Трудовой договор заключается:

- А) в письменной форме;
- Б) в устной или письменной форме;
- В) по соглашению работника и работодателя в устной или письменной форме;

Г) как решит профком.

10. Укажите вид дисциплинированного взыскания, не закрепленного в Трудовом кодексе Российской Федерации:

А) штраф;

Б) выговор;

В) замечание;

Г) увольнение.

11. Какова минимальная продолжительность оплачиваемого отпуска в соответствии с ТК РФ:

А) 28 календарных дней;

Б) 20 календарных дней;

В) 38 календарных дней;

Г) 30 календарных дней.

12 Договором признается соглашение

А) Только 3-х лиц

Б) Одного лица

В) 2-х или более лиц

Г) Все ответы верны

13. При приеме на работу работника в возрасте до 15 лет требуется дополнительный документ:

А) справка с места жительства;

Б) разрешение органов опеки и попечительства и одного из родителей;

В) разрешение родителя;

Г) не требуется

14 . Индивидуальный предприниматель, который не в состоянии удовлетворить требования кредиторов, связанные с осуществлением им предпринимательской деятельности, может быть признан ...

А) Конкурентом

Б) Банкротом

В) Должником

Г) иждивенцем

15. Разногласия, возникающие между участниками экономической жизни, называются экономическим(-ой) ...

А) Спором

Б) Конкуренцией

В) Казусом

Г) Деликтом

16 Отзыв работника из отпуска возможен:

А) без согласия работника, но с согласия профкома;

Б) только с согласия работника;

В) без согласия работника;

Г) верный ответ отсутствует.

Блок 2

1Выпускник профессионального колледжа Артём нашёл новую работу. Для заключения трудового договора он принёс документы воинского учёта и трудовую книжку. Какие ещё документы, согласно Трудовому кодексу РФ, Артём должен предъявить работодателю? Запишите цифры, под которыми они указаны.

1) свидетельство о регистрации права собственности на жилое помещение

2) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

3) диплом о среднем профессиональном образовании

4) выписку из финансово-лицевого счёта

5) паспорт гражданина РФ

6) налоговое уведомление

2. Степану 14 лет, Ивану 12 лет. Какие из приведённых ниже действий Степан вправе осуществлять самостоятельно, в отличие от Ивана? Запишите цифры, под которыми они указаны

- 1) вносить вклады в кредитные учреждения и распоряжаться этими вкладами
- 2) быть заслушанным в ходе судебного разбирательства по определению своего места жительства при разводе родителей
- 3) совершать сделки по распоряжению средствами, предоставленными родителями для свободного распоряжения
- 4) осуществлять права автора музыкального произведения
- 5) заключать трудовой договор (работа курьера)
- 6) распоряжаться заработной платой и иными доходами

3. Что из перечисленного ниже относится к конституционным правам гражданина РФ? Запишите цифры, под которыми указаны данные права.

- 1) равенство перед законом
- 2) охрана государством достоинства личности
- 3) сохранение природы и окружающей среды
- 4) защита Отечества
- 5) уплата налогов и сборов

4. Анастасии 15 лет. Найдите в приведённом ниже списке действия, которые она вправе осуществлять самостоятельно в соответствии с Гражданским кодексом РФ. Запишите цифры, под которыми они указаны. *Цифры укажите в порядке возрастания.*

- 1) распоряжаться авторским гонораром за опубликованную статью собственного сочинения
- 2) заключать мелкие бытовые сделки
- 3) взять кредит под залог недвижимости
- 4) управлять подаренным ей отцом автомобилем
- 5) устроиться на работу в летнее кафе

5. Рабочий день продавцов-консультантов и кассиров магазина «Всё для туризма» начинается в 9 ч. 30 мин. Работник А. отсутствовал на рабочем

месте в течение рабочего дня без уважительной причины. Выберите в приведённом ниже списке позиции, связанные с правовой оценкой данной ситуации, и запишите цифры, под которыми они указаны.

А) Дисциплинарная ответственность.

Б) Материальная ответственность.

В) Трудовое право.

Г) Предупреждение.

Д) Увольнение.

6. Установите соответствие между правоотношениями и отраслями права, которые их регулируют: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

ПРАВООТНОШЕНИЯ

А) гражданин был принят на работу в должности механика

Б) суд установил опеку над несовершеннолетним

В) суд признал, что деяние было совершено в состоянии необходимой обороны

Г) гражданину был предоставлен ежегодный отпуск

Д) гражданин был признан виновным и приговорен к лишению свободы

ОТРАСЛИ ПРАВА

1) трудовое право

2) семейное право

3) уголовное право

Запишите в ответ цифры, расположив их в порядке, соответствующем буквам:

А	Б	В	Г	Д

7. Порядок приёма на работу и увольнения, начисления заработной платы, время отдыха регулируются

- А) Конституцией РФ
- Б) Гражданским кодексом
- В) Трудовым кодексом
- Г) Уголовным кодексом

8. Сотрудница туристической фирмы И. регулярно опаздывает к началу рабочего дня. Директор фирмы неоднократно предупреждал её о недопустимости подобных действий, однако И. продолжает опаздывать. Выберите в приведённом ниже списке позиции, возможные в данной ситуации, и запишите цифры, под которыми они указаны.

- А) трудовое право
- Б) гражданско-правовая ответственность
- В) дисциплинарный проступок
- Г) административное право
- Д) увольнение
- Е) материальная ответственность

Блок 3

Работник получил травму на корпоративном мероприятии. Можно признать ее производственной травмой?

Вариант 4

Блок 1

1. В Какой срок работник обязан предупредить работодателя о расторжении трудового договора?
 - А) 10 дней
 - Б) 1 месяц
 - В) 2 недели
 - Г) 1 неделю
2. Юридическим лицом признается ...
 - А) организация
 - Б) дееспособный гражданин
 - В) гражданин, имеющий юридическое образование
 - Г) руководитель учреждения
3. Определенная законом или договором денежная сумма, которую должник обязан уплатить кредитору в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательства, в частности в случае просрочки исполнения, называется ...
 - А) неустойкой
 - Б) процентом
 - В) залогом
 - Г) долгом
4. Работник обязан:
 - А) выполнять установленные нормы труда
 - Б) обеспечить безопасностью и условия труда
 - В) незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации
 - Г) обеспечивать оборудованием
5. В каких случаях работодатель не обязан отстранить от работы работника?
 - А) Если работник появился на работе в алкогольном , наркотическом или токсическом опьянении;

Б) Не прошедшего в установленном порядке обязательный ,
предварительный или периодический медицинский осмотр;

В) Если работник – беременная женщина;

Г) Нет правильного ответа.

6. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено:

А) только одно взыскание;

Б) несколько взысканий;

В) два взыскания;

Г) верный ответ отсутствует.

7. Прогул — это отсутствие работника на рабочем месте без уважительной
причины в течение рабочего дня более:

А) 2 часов;

Б) 3 часов;

В) 4 часов;

Г) 30 минут.

8. К работе в ночное время не допускаются:

А) Только беременные женщины;

Б) Только несовершеннолетние;

В) Беременные женщины и несовершеннолетние;

Г) Верный ответ отсутствует.

9. Среди правовых актов высшей юридической силой обладает(-ют)

А) Гражданский кодекс

Б) указы Президента

В) Уголовный кодекс

Г) Конституция Российской Федерации

10. Режим рабочего времени устанавливается:

А) Собственником имущества организации с учетом специфики работы

Б) Работодателем по согласованию профкома

В) Коллективным договором, правилами внутреннего распорядка или в отдельных случаях трудовым договором

Г) Приказом (распоряжением) работодателя

11. Работник имеет право обжаловать необоснованный отказ в приеме на работу:

А) В комиссию по трудовым спорам

Б) В комиссию по трудовым спорам, а затем в суд общей юрисдикции

В) В мировой суд

Г) В арбитражный суд

12. В каких случаях по соглашению сторон договор заключается обязательном срочном порядке:

А) С лицами, поступающими на работу к индивидуальным предпринимателям

Б) С лицами, поступающими на работу в образовательные учреждения

В) С лицами, избранными на должность руководителя отдела сбыта

Г) нет правильного ответа

A13. Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются:

А) Президентом РФ

Б) Правительством РФ

В) Работодателем и представителями

Г) Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений.

A14. В течение какого срока рассматривается претензия

А) В течение 30 суток

Б) В течение 15 суток

В) В течение 3-х суток

Г) В течение 10 суток

A15. Снятие дисциплинарного взыскания

А) До истечения 2 лет со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе

Б) До истечения 1,5 года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе

В) До истечения 3 лет со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе

Г) До истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе

16. За ущерб на производстве работники несут:

А) Гражданскую ответственность;

Б) Материальную ответственность;

В) Уголовную ответственность;

Г) Дисциплинарную ответственность.

Блок 2

1. Четырнадцатилетний школьник Алексей Егоров по семейным обстоятельствам с согласия матери поступает на работу. Найдите в приведённом ниже списке требования Трудового кодекса, на основании которых будет заключён трудовой договор с Алексеем, и запишите цифры, под которыми они указаны.

1) Выполнение лёгкого труда, не причиняющего вреда здоровью.

2) Согласие органа опеки и попечительства.

3) Согласие государственной инспекции труда.

4) Заключение трудового договора от лица Егорова одним из его родителей.

5) Трудовая деятельность в свободное от учёбы время.

6) Согласие комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

2. Выберите верные суждения о расторжении трудового договора и запишите цифры, под которыми они указаны.

А) Трудовой договор всегда заключается на неопределённый срок.

Б) Работник вправе расторгнуть трудовой договор в любое время, предупредив о своём намерении работодателя в установленный законом срок.

В) Трудовой договор может быть расторгнут по обстоятельствам, не зависящим от воли работника и работодателя.

Г) По общему правилу трудовой договор может быть заключён лицом, достигшим 18 лет.

Д) При заключении трудового договора, в нём может быть предусмотрено условие об испытании работника.

3. Вставить пропущенное:

Трудовой договор — это между работодателем и работником, по которому работодатель обеспечивает работника работой и платит за нее

4. Выберите верные суждения о правах работодателя и запишите цифры, под которыми они указаны.

Цифры укажите в порядке возрастания.

А) осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами

Б) привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом

В) знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами

Г) вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры

Д) принимать локальные нормативные акты

5. Автомеханик Роман нашёл новую работу по специальности. Для заключения трудового договора он принёс документы воинского учёта и трудовую книжку. Что ещё согласно Трудовому кодексу РФ Роман должен предъявить работодателю? Запишите цифры, под которыми указаны соответствующие документы.

1) свидетельство о регистрации права собственности на жилое помещение

- 2) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа
 - 3) паспорт гражданина РФ
 - 4) налоговое уведомление
 - 5) диплом о профильном образовании
 - 6) выписку из финансово-лицевого счёта
6. Установите соответствие между правоотношениями и отраслями права: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

ПРАВООТНОШЕНИЯ

- А) задержка выплаты заработной платы
- Б) отказ от уплаты алиментов
- В) нарушение правил перевозки грузов
- Г) объявление выговора за опоздание
- Д) заключение брака

ОТРАСЛИ ПРАВА

- 1) трудовое
- 2) административное
- 3) семейное

Запишите в ответ цифры, расположив их в порядке, соответствующем буквам:

А	Б	В	Г	Д

7. Системный администратор фирмы «Арктика» регулярно опаздывает на работу, ссылаясь на пробки на дорогах. Выберите из перечня понятия, термины, имеющие отношение к характеристике данного правонарушения.

- А) трудовое право
- Б) административный проступок

- В) штраф
- Г) дисциплинарная ответственность
- Д) выговор

8. Имущественные и связанные с ними личные неимущественные отношения, порядок наследования регулируются нормами права

- А) трудового
- Б) уголовного
- В) гражданского
- Г) семейного

Блок 3

Работник просит перенести отпуск в связи с изменением обстоятельств.

Ключ к тестовым заданиям

№ задания	№ ответа по вариантам			
	Блок 1			
	1 вариант	2 вариант	3 вариант	4 вариант
1	Б	Б	А	В
2	А	Б	Б	А
3	А	В	Б	А
4	А	В	Г	А,В
5	В	Б	В	В
6	Б	Б	Б	А
7	Б	Г	А	Б
8	А	Г	А	В
9	Г	А	А	Г
10	Б	Б	А	В
11	А	В	А	В
12	А	Б	В	А
13	В	А	Б	Г
14	Б	А	А	А

15	Б	Б	А	Г
16	В	В	Б	Б
Блок 2				
1	1-В; 2-Г; 3-А; 4-Б;	1-Б; 2-В; 3-А .	2,3,5	1,2,5
2	2- призыв работника на военную службу	Комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе работников и (или) работодателе й работников и работодателя	1,4,5	Б,В,Д
3	Более 4 часов подряд в течение рабочего дня(смены)	Багаж считается утраченным если не прибудет на станцию назначения по истечении 10 суток после окончания срока доставки багажа.	1,2	Трудовой договор - это соглашение между работодателем и работником, по которому работодатель обеспечивает работника работой и платит за нее зарплату.
4	1-Б; 2-В; 3-Г; 4-А;	2,3,5	1,2	А,Г,Д
5	Прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на	2,5,6	А,В,Д	2,3,5

	основании заключения договора			
6	Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение 2 дней подряд и 120 в год.	12211	12313	13213
7	12313	Г	В	А,Г,Д
8	А,В,Д	21312	А,В,Д	В
3 блок				
1	За нарушение правил о курении работник может быть привлечен только к дисциплинарной ответственности в соответствии с нормами ТК РФ.	Если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в	Травмы, полученные во время корпоративного праздника, не являются несчастным случаем на производстве и, как следствие, производственной травмой, даже если целью мероприятия было создание высокого корпоративного духа. Пострадавшим во время «корпоратива» работникам положены «стандартные» больничные.	Если работник захочет перенести отпуск, попросите написать его соответствующее заявление. В нем же пусть он укажет желаемое время нового отпуска. В данном случае дату начала нового отпуска определяет работодатель с учетом пожеланий работника. То есть о сроке предполагаемого отпуска сначала выслушивают работника.

		письменной форме за три дня	Никаких дополнительных страховых выплат в связи с несчастливым случаем в рассматриваемой ситуации им не положено.	
--	--	-----------------------------------	---	--

Шкала оценки образовательных достижений

Процент результативности (правильных ответов)	Оценка уровня подготовки	
	балл (отметка)	вербальный аналог
90 ÷ 100	5	отлично
80 ÷ 89	4	хорошо
70 ÷ 79	3	удовлетворительно
менее 70	2	неудовлетворительно

ПЕРЕЧЕНЬ РЕКОМЕНДУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ

Основные источники

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) . (с изм. и доп. от 27.03.2019 N 11-ФКЗ..). – М. : Юридическая литература, 2019. – 32 с..
2. Кодекс РФ об административных правонарушениях. – Российская газета, от 27.12.2019 [N 504-ФЗ](#)).
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (части I, II, III, IV) от 30.11.1994 N 51-ФЗ (принят ГД ФС РФ 21.10.1994) (в ред. от 31.12.2014).
4. Трудовой кодекс Российской Федерации. М: N 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019) г.
5. ФЗ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ» от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 02.12.2019)..
6. ФЗ от 19.06.2000 №-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» от 27.12.2019 N 463-ФЗ.
- ФЗ от 17.12.01 №173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» от 01.10.2019 N 328-ФЗ.
7. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник / С.И. Некрасов, Зайцева-Е.В. Савкович, А.В. Питрюк. — Москва : Юстиция, 2017. — 211 с. — Для бакалавров и СПО.
8. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник / М.А. Гуреева. — Москва : КноРус, 2016. — 219 с. — Для СПО.
9. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник / М.А. Гуреева. — Москва : КноРус, 2016. — 219 с. — Для СПО.

Дополнительные источники

1. Егiazаров, В.А. Транспортное право: Учебник [Электронный ресурс] : учебник. — Электрон. дан. — М. : Юстицинформ , 2015. — 736 с. Гатин А.М. Гражданское право. – М.: Дашков и К, 2009. – 384 с.
2. Транспортное право (железнодорожный транспорт): учеб. пособие. — М.: ФГБОУ «Учебно-методический центр по образованию на железнодорожном транспорте», 2015. — 335 с И.Я. Киселев. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда: Учебник. – М.: Эксмо, 2006. – 608 с.
3. Капустин, А. Я. Правовое обеспечение профессиональной деятельности : учебник и практикум для СПО / А. Я. Капустин, К. М. Беликова ; под ред. А. Я. Капустина. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 382 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-02770-9.
4. Тыщенко А. И. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: Учебное пособие / А.И. Тыщенко. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 216 с.:

Интернет-ресурсы:

- 1 . Справочно-правовая система «Гарант». – URL: [http:// www.law.agava.ru](http://www.law.agava.ru).
2. Справочно-правовая система «Консультант Плюс». – URL: www.consultant.ru.

3. www.lawcanal.ru «Юридический портал Канал Юристы»
4. www.law-education.ru «Юридическое образование в помощь студенту».
5. www.consultant.ru «Официальный сайт Консультант плюс».
6. www.alleng.ru «Официальный сайт Российского Государственного Университета. Юриспруденция».

Таблица 3 - Форма информационной карты банка тестовых заданий

[illegible]

